

**Додаток до “Міської програми
поліпшення стану безпеки,
гігієни праці та виробничого середовища
на 2020 – 2025”**

**Заходи
міської програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2020 – 2025 роки**

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні виконавці	Терміни виконання, роки	Очікуваний результат
1	2	3	4	5
1	Удосконалення методів і форм співробітництва між соціальними партнерами з метою виконання основних завдань з питань охорони праці	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою), профспілки (за згодою), підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Щорічно 2020-2025	Підвищення ефективності управління охороною праці на міському рівні.
2	Організація та проведення в місті загальнодержавних акцій з питань охорони праці, в тому числі Всесвітнього дня охорони праці	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління	Щорічно 2020-2025	Привернення уваги суспільства до культури охорони праці та підвищення правової обізнаності населення в

		Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою), профспілки (за згодою), підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.		цій сфері
3	Включення до колективних договорів і угод зобов'язань щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці та забезпечення працівників соціальними гарантіями в сфері охорони праці на рівні, не нижчому за передбачений чинним законодавством	Всі підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Щорічно 2020-2025	Підвищення рівня охорони праці та покращення умов безпеки і гігієни праці для працівників
4	Організація та проведення навчання з питань охорони праці та промислової безпеки посадових осіб, представників профспілок, спеціалістів підприємств, установ та організацій всіх форм власності, які вирішують питання охорони праці, згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців, профспілок, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування	Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою), профспілки (за згодою), підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Щорічно 2020-2025	Вдосконалення методів роботи, зміцнення кадрового потенціалу і підвищення кваліфікації відповідальних осіб з питань охорони праці. Покращання стану охорони праці, зниження рівня виробничого травматизму

5	Проведення комплексних перевірок стану промислової безпеки на суб'єктах господарювання області	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою), профспілки (за згодою)	Щорічно 2020-2025	Приведення стану безпеки та гігієни праці у відповідність з вимогами нормативно-правових актів про охорону праці
6	Забезпечення якості та періодичності проведення медичних оглядів працівників та своєчасного і повного виконання рекомендацій заключного акта за результатами періодичного медичного огляду працівників	Відділ охорони здоров'я виконавчого комітету Коростенської міської ради, всі підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Щорічно 2020-2025	Своєчасне виявлення ранніх ознак гострих і хронічних професійних захворювань (отруєнь), загальних та виробничо зумовлених захворювань у працівників. Забезпечення динамічного спостереження за станом здоров'я працівників в умовах дії шкідливих та небезпечних виробничих факторів і трудового процесу
7	Здійснення контролю за своєчасністю проведення атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах на підприємствах всіх форм власності	Управління Держпраці в області (за згодою)	Щорічно 2020-2025	Приведення робочих місць у відповідність з вимогами санітарно-гігієнічних норм, забезпечення соціального захисту працюючих у несприятливих умовах

8	<p>Публікувати узагальнену інформацію щодо:</p> <p>стану охорони праці в місті;</p> <p>про обставини та причини нещасних випадків, аварій на виробництві;</p> <p>пільг і компенсацій працівникам за роботу із шкідливими умовами праці та за особливий характер праці у розрізі видів економічної діяльності</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою)</p>	<p>Щорічно 2020-2025</p>	<p>Надання громадськості інформації про стан охорони праці в місті</p>
9	<p>Створення на підприємствах куточків (кабінетів) з охорони праці, укомплектування їх необхідною нормативно – правовою документацією та відповідними технічними засобами</p>	<p>Всі підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.</p>	<p>Щорічно 2020-2025</p>	<p>Підвищення рівня знань з питань охорони праці та промислової безпеки працівників, поширення передового досвіду з питань охорони праці, зниження рівня виробничого травматизму та професійних захворювань</p>
10	<p>З метою скорочення незадекларованої праці вживати в межах повноважень щодо:</p> <p>унеможливлення фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту);</p> <p>унеможливлення оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві;</p> <p>унеможливлення виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загально-обов'язкове державне соціальне страхування та податків.</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління Держпраці в області (за згодою)</p>	<p>Щорічно 2020-2025</p>	<p>Дотримання вимог трудового законодавства, забезпечення легальної зайнятості</p>

11	Організація навчання працівників, які зайняті на роботах з шкідливими чи небезпечними умовами праці згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців	Управління Держпраці в області (за згодою), підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Щорічно 2020-2025	Зниження рівня професійних захворювань
12	Навчання та перевірка знань з питань охорони праці членів комісій з перевірки знань з охорони праці, представників профспілок з питань охорони праці, керівників та спеціалістів служб охорони праці підприємств, установ, організацій	Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою), профспілки (за згодою), підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Щорічно 2020-2025	Підвищення фахового рівня посадових осіб та спеціалістів з охорони праці підприємств, установ і організацій
13	Проведення семінарів, нарад, засідань за «круглим столом» з питань охорони праці	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою)	Щорічно 2020-2025	Поширення нових знань, передового досвіду та підвищення фахового рівня роботодавців, керівників і спеціалістів служб охорони праці
14	Висвітлення у засобах масової інформації питань охорони праці, стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, профілактики нещасних випадків та професійних захворювань	КП “Коростеньмедіа”, Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради,	Щорічно 2020-2025	Формування свідомого ставлення працівників до охорони праці, безпечного ведення робіт, зберігання життя та здоров'я у процесі трудової

		Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою)		діяльності
15	Відповідно до статті 19 Закону України «Про охорону праці» всім підприємствам, установам, організаціям міста незалежно від форми власності щороку передбачати фінансування охорони праці.	Всі підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Щорічно 2020-2025	Забезпечення дотримання норм законодавства про охорону праці
16	Вивчати досвід зарубіжних країн у сфері охорони праці, зокрема щодо проведення навчання та підвищення кваліфікації спеціалістів з питань охорони праці, пропаганда передового зарубіжного досвіду з питань поліпшення умов безпеки праці.	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою), профспілки (за згодою), підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Щорічно 2020-2025	Поширення передового досвіду з охорони праці серед роботодавців, керівників і спеціалістів служб охорони праці. Підвищення ефективності управління охороною праці на базі передових світових досягнень

Секретар міської ради

Володимир ВИГІВСЬКИЙ

