

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
**Рішенням 37 сесії Коростенської**  
**міської ради VII скликання**  
**від 27.02.2020 р. № 1760**

**Міська програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого  
середовища на 2020-2025 роки**

**м. Коростень**  
**2020 рік**

**I. Загальна характеристика  
міської програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та  
виробничого середовища на 2020-2025 роки (далі – Програма)**

- |    |   |   |   |
|----|---|---|---|
| 1. | Ініціатор розробки Програми   | - | Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради   |
| 2. | Підстави для розробки Програми  | - | ст.35 Закону України «Про охорону праці», ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»   |
| 3. | Розробник Програми  | - | Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради   |
| 4. | Співрозробники Програми   | - | Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області   |
| 5. | Відповідальні виконавці Програми  | - | Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення ВДФСС у Житомирській області (за згодою), профспілки (за згодою), підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності. |
| 6. | Учасники Програми   | - | Підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.  |
| 7. | Термін реалізації Програми  | - | 2020-2025 роки  |
| 8. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми у тому числі:<br>кошти міського бюджету | - | У межах кошторису виконавців<br><br>- Не передбачено  |

## **II. Загальні положення Програми**

Коростень – регіональний, історико-культурний та економічний центр Житомирського Полісся, з розвиненою багатопрофільною промисловістю. В промисловому комплексі міста працює 18 підприємств основного кола, що забезпечують місту 3,3 тис. робочих місць.

В місті завдяки реалізації заходів міської програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014-2018 роки спостерігається зменшення як загальної кількості потерпілих, так і кількості загиблих на виробництві. За інформацією управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради за 2014 рік у місті сталось 7 нещасних випадків пов'язаних з виробництвом і 4 професійних захворювання; за 2015 рік у місті сталось 6 нещасних випадків пов'язаних з виробництвом, 3 професійних захворювання; за 2016 рік у місті сталось 5 нещасних випадків пов'язаних з виробництвом, 3 професійних захворювання та 1 смертельний нещасний випадок; за 2017 рік у місті сталось 4 нещасних випадків пов'язаних з виробництвом, 1 професійне захворювання; 2018 рік у місті сталось 9 нещасних випадків пов'язаних з виробництвом, 1 професійне захворювання.

На сучасний стан охорони праці значною мірою впливають структурні зміни в економіці та утворення нових форм і методів господарювання. Такі чинники значно ускладнюють управління охороною праці традиційними методами та потребують нових підходів до його вдосконалення, запровадження наукових досліджень, економічних механізмів, методів мотивації, заохочення. За цих умов необхідно започаткувати і розвивати механізми економічного регулювання захисту інтересів працівників, особливо тих, хто працює в шкідливих і небезпечних умовах. В економічному сенсі головне завдання профілактики – мінімізація негативних соціально-економічних втрат від наслідків травматизму та професійних захворювань.

На сьогодні є проблеми з підготовкою фахівців з питань безпеки та гігієни праці, що призводять до дефіциту кваліфікованих кадрів, які повинні забезпечувати організацію запобіжних заходів для створення належних, безпечних і здорових умов праці.

Серед основних проблем залишаються недостатнє фінансування заходів з безпеки та гігієни праці, низька якість експертизи з безпеки та гігієни праці.

Недостатньою є робота з підвищення обізнаності та інформування суспільства про безпеку та гігієну праці з метою формування культури профілактики нещасних випадків і професійних захворювань.

Нелегальна зайнятість, особливо на виробництвах, віднесених до небезпечних, унеможливує здійснення системного контролю і визначення фактичного стану дотримання вимог щодо безпеки та гігієни праці.

Потребує посилення співпраця у реалізації державної політики у сфері безпеки та гігієни праці усіх заінтересованих сторін: представників сторін соціального діалогу, професійних асоціацій, експертів з безпеки та гігієни праці, а також громадськості.

Негативно позначаються на стані охорони праці також такі фактори:

- відсутність служб охорони праці на багатьох підприємствах міста;
- зношеність основних засобів виробництва;
- незадовільні умови праці;
- недостатнє забезпечення працюючих засобами індивідуального та колективного захисту;
- недостатній рівень підготовки працюючих та фахівців з питань охорони праці;
- низький рівень контролю за станом охорони праці на підприємствах.

Мають місце також факти безвідповідального ставлення роботодавців до питань охорони праці, а саме: виконання робіт та застосування машин і механізмів підвищеної небезпеки, які не відповідають нормам безпеки, без дозволів, що видаються Державною службою з питань праці та її територіальними органами; допуск до роботи працівників без проведення навчання та інструктажів з питань охорони праці; незабезпечення працівників спецодягом та засобами індивідуального захисту; порушення режимів праці та відпочинку, особливо під час роботи у нічну зміну; несвоєчасне та не у повному обсязі проведення медичних оглядів працівників певних категорій.

### **III. Мета Програми**

Міська програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2020-2025 роки розроблена на виконання вимог статті 35 Закону України «Про охорону праці», ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», основних положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки» (розділ III «Гідні умови та соціальний захист працюючих», підрозділ «Охорона та умови праці»), Концепції реформування системи управління охороною праці в Україні та Плану заходів щодо її реалізації, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.12.2018 № 989-р, комплексу заходів щодо зниження рівня виробничого травматизму та професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних і здорових умов праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності.

Головною метою Програми є забезпечення охорони життя, здоров'я працівників у процесі трудової діяльності та реалізація комплексу заходів щодо попередження рівня виробничого травматизму і професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних і здорових умов праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності.

### **IV. Основні завдання Програми**

- забезпечення дотримання суб'єктами господарювання нормативно-правових актів з питань охорони праці;

- налагодження дієвого контролю за охороною праці на всіх організаційних рівнях;
- забезпечення функціонування систем управління охороною праці на кожному підприємстві, установі та організації;
- приведення до нормативних (обмеження впливу) шкідливих і небезпечних факторів на робочих місцях шляхом впровадження новітніх безпечних технологій, нових видів засобів індивідуального та колективного захисту;
- зниження виробничих ризиків, безпеки виробничих об'єктів, устаткування та запобігання аваріям на об'єктах підвищеної небезпеки;
- максимального використання досягнень вітчизняної та світової науки, передового досвіду, результатів міжнародного науково-технічного співробітництва з питань поліпшення охорони праці та її нормативно-правової, наукової, матеріально-технічної бази;
- підвищення професійного рівня з питань охорони праці посадових осіб, представників профспілок, спеціалістів підприємств, установ та організацій всіх форм власності, які вирішують питання охорони праці;
- своєчасного проведення атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах праці;
- зменшення обсягів незадекларованої праці;
- висвітлення актуальних питань з охорони праці в засобах масової інформації.

## **V. Очікувані результати**

Виконання заходів Програми дасть змогу вирішити проблеми в сфері охорони праці щодо формування сучасного безпечного та здорового виробничого середовища, мінімізації ризиків виробничого травматизму, професійної захворюваності та аварійності на виробництві та зменшити обсяги незадекларованої праці. Це дозволить скоротити соціальні та економічні втрати від негативних наслідків цих подій і сприятиме сталому зростанню економіки міста.

## **VI. Фінансове забезпечення**

Фінансування заходів Програми здійснюється у передбаченому чинним законодавством порядку за рахунок коштів підприємств, установ та організацій, а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

## **VII. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Координацію та планування робіт на основі визначених Програмою заходів забезпечують відповідно до своєї компетенції управління праці та соціального захисту виконавчого комітету Коростенської міської ради та відповідальні виконавці.

Контроль за ходом реалізації Програми здійснює управління праці та соціального захисту виконавчого комітету Коростенської міської ради.

Відповідальні виконавці щороку до 1 лютого інформують управління праці та соціального захисту виконавчого комітету Коростенської міської ради про виконання заходів міської Програми (додаток до “Міської програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2020 – 2025”).