

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення 55 сесії Коростенської
міської ради VIII скликання
від 19.02.2026 р. №2678

Програма поліпшення стану безпеки праці та виробничого середовища по
Коростенській міській територіальній громаді на період 2026-2030 роки

I. Паспорт Програми

1.Ініціатор розроблення програми	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради
2.Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення програми	Розпорядження міського голови «Про розробку проекту Програми поліпшення стану безпеки праці та виробничого середовища по Коростенській міській територіальній громаді на період 2026-2030 роки» від 15.01.2026р. № 20
3.Розробник Програми.	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради
4.Відповідальний виконавець Програми	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради
5.Виконавці програми	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, структурні підрозділи виконавчого комітету Коростенської міської ради, Головне управління пенсійного фонду України в Житомирській області, Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, підприємства, установи, організації територіальної громади.
6.Термін реалізації програми	2026-2030 роки
7.Мета програми	Комплексне розв'язання проблем у сфері охорони праці, формування сучасного безпечного та здорового виробничого середовища, мінімізація ризиків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на виробництві, що сприятиме сталому економічному розвитку та соціальній спрямованості, збереженню і розвитку трудового потенціалу громади.
8.Загальний обсяг фінансованих ресурсів,	-

необхідних для реалізації Програми, всього: зокрема: <ul style="list-style-type: none">- державного бюджету;- обласного бюджету;- коштів бюджету Коростенської міської територіальної громади ;-інші джерела.	
--	--

II. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Програма поліпшення стану безпеки праці та виробничого середовища по Коростенській міській територіальній громаді на період 2026-2030 роки (далі Програма) розроблена з метою реалізації комплексу заходів щодо зниження рівня виробничого травматизму і професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних і здорових умов праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності. Виконання конкретних завдань організаційного, матеріально-технічного, наукового та нормативно-правового характеру у сфері охорони праці, подальше вдосконалення системи управління охороною праці, передусім, покладається на суб'єктів господарювання.

У нинішніх умовах війни, в Україні питання охорони праці набуло особливої актуальності. Адже забезпечення безпеки працівників — не просто формальність сьогодні, а необхідність для збереження життя та здоров'я людей.

На сучасний стан охорони праці значною мірою впливають структурні зміни в економіці які є наслідком війни та значний відтік працездатного та кваліфікованого трудового капіталу. Такі чинники значно ускладнюють управління охороною праці на підприємствах, установах, організаціях та потребують нових сучасних підходів до його вдосконалення, методів мотивації, заохочення працівників.

Протягом 2020-2025 років в Коростенській міській територіальній громаді сталося 60 випадків на виробництві, 8 випадків зі смертельним наслідком, 9 випадків смертей на виробництві, 2 групових нещасних випадки, 20 професійних захворювань на виробництвах. Біля 100 працівників постраждало внаслідок травм та професійних захворювань на виробництвах громади за ці роки.

Фактори, які негативно впливають на стан охорони праці суб'єктів господарювання та виробничий травматизм:

- війна;
- мораторій та заборона на перевірки;
- недостатнє фінансування заходів з охорони праці суб'єктами господарювання;
- зношеність основних засобів виробництва;

- недостатнє забезпечення працюючих засобами індивідуального та колективного захисту;
- не проведення медичних оглядів працівників;
- недостатній рівень фахової підготовки працівників робітничих професій та фахівців з питань охорони праці;
- недостатня організація роботи з інформаційного забезпечення охорони праці;
- низький рівень контролю за станом охорони праці на підприємствах службами з охорони праці цих підприємств;
- відсутність служб охорони праці на деяких підприємствах (зокрема приватних) та у фізичних осіб – підприємців, що використовують найману працю.

III. Визначення Мети Програми

Метою програми є:

- Комплексне розв'язання проблем у сфері охорони праці, формування сучасного безпечного та здорового виробничого середовища, мінімізація ризиків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на виробництві, що сприятиме сталому економічному розвитку та соціальній спрямованості, збереженню і розвитку трудового потенціалу громади;
- Поліпшення контрольованості та прогнозованості стану охорони праці в громаді;
- Усунення важких, шкідливих та небезпечних умов праці, підвищення соціальної захищеності працюючих в несприятливих умовах;
- Забезпечення ефективного організаційно-методичного управління охороною праці: сприяння створенню дієвих систем управління праці на підприємствах міста, запровадження ефективного багаторівневого контролю за станом охорони праці у суб'єктів господарювання;
- Впровадження у практичну діяльність позитивного міжнародного досвіду у сфері охорони праці.

Основні завдання Програми:

- забезпечення дотримання суб'єктами господарювання нормативно-правових актів з питань безпеки праці та охорони праці;
- приведення до нормативних рівнів (обмеження впливу) шкідливих і небезпечних факторів на робочих місцях шляхом впровадження новітніх безпечних технологій, нових видів засобів індивідуального та колективного захисту;
- забезпечення функціонування системи управління охороною праці на кожному підприємстві, в установі та організації;
- налагодження дієвого контролю за охороною праці на всіх організаційних рівнях.

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, показників результативності.

Шляхами та способами розв'язання проблем є:

- забезпечення дотримання суб'єктами господарювання нормативно-правових актів з питань безпеки праці та охорони праці;
- приведення до нормативних рівнів (обмеження впливу) шкідливих і небезпечних факторів на робочих місцях шляхом впровадження новітніх безпечних технологій, нових видів засобів індивідуального та колективного захисту;
- налагодження дієвого контролю за охороною праці на всіх організаційних рівнях;
- постійне навчання відповідального за охорону праці, вчасне проведення інструктажів та перевірки знань з охорони праці працівників;
- впровадження сучасних цифрових технологій управління охороною праці;
- заміна шкідливих і небезпечних матеріалів на менш небезпечні;
- створення належних санітарно-побутових умов праці та вчасне проведення медичних оглядів працівників;
- проведення атестації робочих місць;
- аудит та контроль за станом охорони праці безпосередніми керівниками;
- планування та реалізація комплексних програм, спрямованих на підвищення рівня охорони праці та запобігання травматизму.

Заходи Програми направлені на:

- створення умов для забезпечення дотримання суб'єктами господарювання нормативно-правових актів з питань безпеки праці та охорони праці;
- активізацію приведення до нормативних рівнів (обмеження впливу) шкідливих і небезпечних факторів на робочих місцях шляхом впровадження новітніх безпечних технологій, нових видів засобів індивідуального та колективного захисту- сприяння зайнятості громадян, у тому числі учасників антитерористичної операції, операції об'єднаних сил, внутрішньо переміщених осіб та осіб з інвалідністю;
- забезпечення функціонування системи управління охороною праці на кожному підприємстві, в установі та організації;
- налагодження дієвого контролю за охороною праці на всіх організаційних рівнях

Відповідно до оцінки тенденцій соціально-економічного розвитку Коростенської міської територіальної громади та наявних проблем, у процесі виконання Програма може уточнюватися.

Програма має бути реалізованою шляхом проведення завдань та заходів, передбачених за напрямками, згідно додатку 1.

Програма оцінюється за допомогою показників, за якими можна комплексно і всебічно здійснювати оцінювання виконання Програми. Перелік показників результативності Програми наведено в додатку 2.

V. Очікувані результати.

Виконання Програми сприятиме вирішенню проблем в сфері охорони праці, зокрема, дозволить скоротити соціальні та економічні втрати від негативних наслідків виробничого травматизму, професійної захворюваності та аварійності на виробництві і сприятиме сталому зростанню економіки громади.

VI. Обсяги та джерела фінансування

Фінансування заходів Програми здійснюється за рахунок коштів підприємств, установ та організацій. З бюджету Коростенської міської територіальної громади Програма не фінансується.

Ресурсне забезпечення Програми вказано в додатку 3.

VII. Строки та етапи виконання програми

Програма поліпшення стану безпеки праці та виробничого середовища по Коростенській міській територіальній громаді на період 2026-2030 роки розроблена на 5 років і має бути реалізована шляхом виконання завдань та заходів, передбачених за напрямками Програми (додаток 1).

VIII. Організація виконання та контроль за виконанням Програми

Організаційне і методичне супроводження та контроль за реалізацією Програми здійснюватиметься управлінням праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради.

Звітування по Програмі здійснюється раз на рік при розробці підсумків виконання Програми економічного та соціального розвитку Коростенської міської територіальної громади.

Відповідальні виконавці для здійснення моніторингу реалізації Програми подають управлінню економіки виконавчого комітету Коростенської міської ради звіт про стан та результати виконання заходів Програми та по закінченню етапів її виконання в цілому за весь період дії Програми відповідно до «Порядку розроблення, фінансування, моніторингу місцевих цільових програм та звітності про їх виконання»

Щорічний звіт щодо виконання відповідного етапу виконання Програми, а також підсумковий звіт головний виконавець розміщує на офіційному сайті міської ради в розділі «Місцеві цільові програми» у місячний термін після закінчення етапу або всієї Програми.

Секретар міської ради

Олександр ОЛЕКСІЙЧУК

Додаток 1 до Програми поліпшення стану безпеки праці та виробничого середовища по Коростенській міській територіальній громаді на період 2026-2030 роки

Завдання і заходи реалізації програми

№	Зміст заходів	Термін виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис.грн.					Очікуваний результат
					2026 р.	2027 р.	2028 р.	2029 р.	2030 р.	
1. Організаційно-правові методи поліпшення стану безпеки праці та виробничого середовища										
	1.1. Надання консультативної допомоги щодо управління охороною праці на підприємствах, установах та організаціях громади	2026-2030	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради	Фінансування не потребує	-	-	-	-	-	Підвищення рівня знань та профілактичної роботи з питань охорони праці
	1.2. Забезпечення під час укладання колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях формування розділу «Охорона праці» відповідно до вимог Закону України «Про охорону праці»	2026-2030	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, підприємства, установи, організації	Фінансування не потребує	-	-	-	-	-	Зниження ризиків виробничого травматизму (загибелі) працівників

1.3. Організація навчання осіб які вирішують питання безпеки праці та охорони праці	2026-2030	Підприємства, установи, організації громади	Кошти виконавців	-	-	-	-	-	Підвищення фахового рівня спеціалістів з питань безпеки праці
1.4. Проведення інструктажів та перевірки знань працівників з питань безпеки праці та охорони праці. Проведення інструктажів, у тому числі позапланових, щодо дій посадових осіб і виробничого персоналу суб'єктів господарювання під час воєнних (бойових) дій (артилерійських обстрілів, бомбардування тощо)	2026-2030	Підприємства, установи, організації громади	Фінансування не потребує	-	-	-	-	-	Зниження ризиків виробничого травматизму (загибелі) працівників
1.5. Передбачати видатки на охорону праці відповідно до вимог статті 19 Закону України «Про охорону праці» та забезпечити їх фінансування	2026-2030	Підприємства, установи, організації громади	Кошти виконавців	-	-	-	-	-	Значне зниження ризиків виробничого травматизму та професійних захворювань
1.6. Забезпечити, в межах повноважень, щорічне проведення заходів з нагоди Дня охорони праці (28 квітня)	2026-2030	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, підприємства, установи, організації	Фінансування не потребує	-	-	-	-	-	Підвищення рівня знань та профілактичної роботи з питань охорони праці
1.7. Вжиття заходів з подання документів та отримання дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки або декларацію відповідності матеріально-технічної бази	2026-2030	Підприємства, установи, організації громади	Кошти виконавців	-	-	-	-	-	Зниження ризиків виробничого травматизму (загибелі) працівників

	1.8. Створення куточків (кабінетів) з охорони праці, укомплектування їх необхідною документацією та технічними засобами	2026-2030	Підприємства, установи, організації громади	Кошти виконавців	-	-	-	-	-	Підвищення рівня знань та профілактичної роботи з питань охорони праці
	1.9. Розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві	2026-2030	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Головне управління пенсійного фонду України в Житомирській області, Центральнo-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці	Фінансування не потребує	-	-	-	-	-	Зниження ризиків аналогічного виробничого травматизму (загибелі) працівників
2. Інженерно-технічні методи поліпшення стану безпеки праці та виробничого середовища										
	2.1. Забезпечення використання менш токсичних хімічних речовин на виробництві або заміна їх на безпечніші сучасні аналоги	2026-2030	Підприємства, установи, організації громади	Кошти виконавців	-	-	-	-	-	Зниження ризиків аварій та загибелі працівників на виробництві
	2.2. Впроваджувати передовий міжнародний досвід та нові технології які зменшують ризики	2026-2030	Підприємства, установи,	Кошти виконавців	-	-	-	-	-	Зниження ризиків

	травмування на виробництві (наприклад, автоматизація/роботизація шкідливих і небезпечних операцій)		організації громади							загибелі працівників та професійних захворювань
	2.3. На роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці забезпечувати працівників засобами індивідуального захисту та спецодягом, мийними засобами, відповідно до вимог статті 8 Закону України «Про охорону праці»	2026-2030	Підприємства, установи, організації громади	Кошти виконавців	-	-	-	-	-	Зниження ризиків загибелі працівників та професійних захворювань
	2.4. Організація робочих місць відповідно до антропометричних даних працівника для зменшення фізичного навантаження, забезпечення оптимального освітлення та зниження рівня шуму/вібрації через конструктивні зміни обладнання	2026-2030	Підприємства, установи, організації громади	Кошти виконавців	-	-	-	-	-	Зниження ризиків професійних захворювань працівників
3. Санітарно-гігієнічні та соціальні методи поліпшення стану безпеки праці та виробничого середовища										
	3.1. За наявності шкідливих та небезпечних факторів та умов праці на суб'єкті господарювання, обов'язкове проведення атестації робочих місць	2026-2030	Підприємства, установи, організації громади	Кошти виконавців	-	-	-	-	-	Надання працівникам встановлених за результатами атестацій робочих місць пільг і компенсацій відповідно до чинного законодавства

	3.2. Організувати проведення медичних оглядів працівників відповідно до вимог статті 17 Закону України «Про охорону праці»	2026-2030	Підприємства, установи, організації громади	Кошти виконавців	-	-	-	-	-	Запобігання професійному захворюванню працівників
	3.3. Забезпечити при необхідності своєчасне проведення дезінфекції, дезактивації та дератизації службових приміщень	2026-2030	Підприємства, установи, організації громади	Кошти виконавців	-	-	-	-	-	Зниження ризиків загибелі працівників та професійних захворювань
	3.4. Забезпечити рівні права та можливості для жінок і чоловіків у доступі до винагороди та умов праці, заборону дискримінації у вакансіях (враховуючи особливості законодавства щодо шкідливих та небезпечних умов праці), а також створення спеціальних умов для жінок, що поєднують роботу з материнством	2026-2030	Підприємства, установи, організації громади	Кошти виконавців	-	-	-	-	-	Забезпечення гендерної рівності працівників

	3.5. Надання матеріальної допомоги постраждалим та сім'ям загиблих на виробництві, врахувати можливість надання такої допомоги у колективному договорі	2026-2030	Підприємства, установи, організації громади	Кошти виконавців	-	-	-	-	-	Підвищення рівня соціальної захищеності працівників
4. Інформаційні методи поліпшення стану безпеки праці та виробничого середовища										
	4.1. Проведення семінарів, конференцій, нарад з питань безпеки праці та охорони праці з обговорення нових нормативно-правових актів та пропаганди безпечних умов праці	2026-2030	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Головне управління пенсійного фонду України в Житомирській області, Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці	Фінансування не потребує	-	-	-	-	-	Підвищення рівня знань та профілактичної роботи з питань охорони праці
	4.2. Підготовка та висвітлення матеріалів про обставини та причини нещасних випадків, аварій на виробництві, передовий досвід та нові розробки і	2026-2030	Управління праці та соціального	Фінансування не потребує	-	-	-	-	-	Підвищення рівня знань та профілактичної

досягнення у сфері охорони праці в засобах масової інформації		захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Головне управління пенсійного фонду України в Житомирській області, Центральнo-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці								роботи з питань охорони праці
4.3. Не рідше одного разу на квартал розглядати стан охорони та умов праці та причини нещасних випадків та аварій на виробництві на засіданнях та нарадах за участю представників профспілок	2026-2030	Підприємств, установи, організації громади	Фінансування не потребує	-	-	-	-	-	-	Підвищення рівня знань та профілактичної роботи з питань охорони праці
4.4. Проводити постійну інформаційно-роз'яснювальну роботу серед працівників для формування розуміння пріоритету безпеки праці над виробничими показниками.	2026-2030	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, підприємств, установи,	Фінансування не потребує	-	-	-	-	-	-	Підвищення рівня знань та профілактичної роботи з питань охорони праці

			організації громади							
	4.5. Вивчати передовий міжнародний досвід у сфері охорони праці	2026-2030	Підприємств, установи, організації громади	Фінансування не потребує	-	-	-	-	-	Підвищення рівня знань та профілактичної роботи з питань охорони праці
	Всього по програмі				-	-	-	-	-	

Секретар міської ради

Олександр ОЛЕКСІЙЧУК

Додаток 2 до Програми поліпшення стану безпеки праці та виробничого середовища по Коростенській міській територіальній громаді на період 2026-2030 роки

Показники результативності Програми поліпшення стану безпеки праці та виробничого середовища по Коростенській міській територіальній громаді на період 2026-2030 роки

№ з/п	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідні дані на початок дії програми	Етап виконання програми				
				2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік	2030 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показники затрат								
1	Кількість працівників Управління праці та соціального захисту, Головне управління пенсійного фонду України в Житомирській області, Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці	осіб	7	7	7	7	7	7
Показники продукту								
1	Кількість проведених заходів з реалізації Програми поліпшення стану безпеки праці та виробничого середовища по Коростенській міській територіальній громаді на період 2026-2030 роки	од	27	27	30	33	36	39
Показники ефективності програми								

1	Питома вага охопленої Програмою поліпшення стану безпеки праці та виробничого середовища по Коростенській міській територіальній громаді на період 2026-2030 роки суб'єктів підприємницької діяльності громади	%	-	100%	100%	100%	100%	100%
Показники якості програми								
1	Зменшення рівня виробничого травматизму	%	-	50%	60%	70%	80%	90%
2	Зменшення рівня професійного захворювання	%	-	50%	60%	70%	80%	90%

Секретар міської ради

Олександр ОЛЕКСІЙЧУК

Додаток 3 до Програми поліпшення стану безпеки праці та виробничого середовища по Коростенській міській територіальній громаді на період 2026-2030 роки

Ресурсне забезпечення Програми

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	Етапи виконання Програми					Усього витрат на виконання Програми (тис. грн.)
	I	II	III	IV	V	
	2026 рік (тис. грн.)	2027 рік (тис. грн.)	2028 рік (тис. грн.)	2029 рік (тис. грн.)	2030 рік (тис. грн.)	
1	2	3	4	5	6	7
Обсяг коштів, усього, зокрема:	-	-	-	-	-	-
Державний бюджет	-	-	-	-	-	-
Обласний бюджет	-	-	-	-	-	-
Бюджет Коростенської міської територіальної громади	-	-	-	-	-	-
Інші джерела	-	-	-	-	-	-

Секретар міської ради

Олександр ОЛЕКСІЙЧУК