

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
рішення 24 сесії  
Коростенської міської ради  
VIII скликання  
Від 06.07.2023р. № 1337

**Міський голова**

\_\_\_\_\_ **Володимир МОСКАЛЕНКО**

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ  
КОМУНАЛЬНОЇ УСТАНОВИ  
«КОРОСТЕНСЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ  
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ  
КОРОСТЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»  
НА 2023-2027 РОКИ**

**Коростень - 2023**

## I. ВСТУП

Сьогодні питання якості освіти, підтримка та продовження реформи освіти, впровадження концепції НУШ набуває особливого значення. Успішне вирішення цих стратегічних питань неможливе без педагогічних працівників – головних суб'єктів освітнього процесу, які повинні стати умотивованими, кваліфікованими і компетентними ініціаторами удосконалення системи освіти.

Епоха інноваційного суспільного розвитку підвищує вимоги до сучасного педагога, потребує постійного вдосконалення його фахової майстерності, професійного зростання та самовдосконалення.

Новий формат української школи потребує чітко визначеного напрямку професійного розвитку, який сприятиме озброєнню загальними та професійними компетентностями для реалізації педагогічної місії.

У зв'язку з цим, закономірно виникає питання щодо оновлення підходів до професійного розвитку педагогічних працівників, пошуку шляхів реалізації їх професійного потенціалу, формування успішного вчителя, його готовності до інноваційної діяльності в умовах реформування освіти.

Середовищем зростання педагогів стають Центри професійного розвитку педагогічних працівників, пріоритетними завданнями яких є надання педагогам допомоги в організації професійного розвитку на якісному рівні та підтримці їх у фаховому зростання та саморозвитку.

Вищезазначене зумовило необхідність розроблення Стратегії розвитку комунальної установи «Коростенський центр професійного розвитку педагогічних працівників Коростенської міської ради» (далі – Стратегія) як комунальної бюджетної установи, що здійснює консультування, координацію та супровід педагогічних працівників закладів освіти Коростенської міської територіальної громади.

Комунальна установа «Коростенський центр професійного розвитку педагогічних працівників Коростенської міської ради» (далі – Центр) була створена рішенням Коростенської міської ради сорокової сесії VII скликання від 27 серпня 2020 року №1907 «Про створення Комунальної установи «Коростенський центр професійного розвитку педагогічних працівників Коростенської міської ради»».

Центр здійснює свою діяльність відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», «Про місцеве самоврядування в Україні», Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року, Постанов Кабінету Міністрів України від 29.07.2020р. №672 «Деякі питання професійного розвитку педагогічних працівників», від 21.08.2019 р. № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників (зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 1133 від

27.12.2019), рішення п'ятої сесії VIII скликання від 15.04.2021р. №258 «Про затвердження Статуту Комунальної установи «Коростенський центр професійного розвитку педагогічних працівників Коростенської міської ради» в новій редакції».

## **II. МІСІЯ**

Створення дієвого, мотивуючого простору для професійного розвитку педагогічних працівників Коростенської міської територіальної громади.

## **III. ВІЗІЯ**

Комунальна установа «Коростенський центр професійного розвитку педагогічних працівників Коростенської міської ради» - дружня до педагога, відкрита, зорієнтована на взаємодію і партнерство установа, що сприяє професійному розвитку педагогічних працівників, забезпечує консультаційний супровід та психологічну підтримку.

## **IV. ПРИНЦИПИ ТА ЦІННОСТІ**

Діяльність Центру ґрунтується на засадах державної політики у сфері освіти та принципах освітньої діяльності, зазначених у ст.6 Закону України «Про освіту», зокрема:

- людиноцентризм,
- науковий характер;
- академічна доброчесність;
- академічна свобода;
- гуманізм;
- демократизм;
- сприяння навчанню впродовж життя.

Корпоративні цінності Центру:

- партнерство;
- взаємоповага;
- розподільне лідерство;
- відповідальність;
- гідність;
- рівність;
- прозорість;
- мобільність;
- патріотизм;
- участь у прийнятті командних рішень.

## V. ЗАВДАННЯ

Основними завданнями Центру є:

1) надання консультативної підтримки педагогічним працівниками з питань планування та визначення траєкторії їхнього професійного розвитку, проведення супервізії, розроблення внутрішніх документів закладу освіти, освітніх програм, навчальних програм з навчальних предметів (інтегрованих курсів), а також особливостей організації освітнього процесу у закладах освіти за різними формами здобуття освіти, у тому числі з використанням технологій дистанційного навчання;

2) професійна підтримка педагогічних працівників з питань впровадження компетентнісного, особистісно орієнтованого, діяльнісного, інклюзивного підходів до навчання здобувачів освіти і нових освітніх технологій;

3) сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, зокрема шляхом: координації діяльності професійних спільнот педагогічних працівників (методичних об'єднань, творчих груп тощо); узагальнення та поширення інформації з питань професійного розвитку педагогічних працівників; формування баз даних програм підвищення кваліфікації, інших джерел інформації (вебресурсів), необхідних для професійного розвитку педагогічних працівників, та їх оприлюднення на власному вебсайті;

4) надання психологічної підтримки педагогічним працівникам;

5) взаємодія та співпраця з місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, органами та установами забезпечення якості освіти, закладами освіти, міжнародними та громадськими організаціями, засобами масової інформації з питань діяльності Центру.

## VI. СТРАТЕГІЧНІ ТА ОПЕРАЦІЙНІ ЦІЛІ, ЗАХОДИ, ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

№ з/п	Стратегічні цілі	Операційні цілі	Заходи	Терміни	Очікувані результати	
1.	Професійний розвиток педагогічних працівників	1.1. Створення умов для професійного розвитку педагогів закладів та установ освіти Коростенської МТГ	1.1.1. Вивчення та аналіз запитів педагогів щодо їх професійного розвитку	Щорічно	Створення дієвої моделі професійного розвитку педагогічних працівників закладів та установ освіти	
			1.1.2. Поширення інформації з питань професійного розвитку педагогічних працівників	2023-2027		
			1.1.3. Здійснення методичного супроводу професійного розвитку педагогів	2023-2027		Оновлення системи методичних заходів щодо розвитку професійних компетентностей
			1.1.4. Організація професійного розвитку в умовах інклюзивного навчання	2023-2027		Підвищення якості професійної діяльності педагогічних працівників
		1.2. Створення умов для розвитку професійних компетентностей керівників закладів та установ освіти Коростенської МТГ	1.2.1. Поширення інформації з питань розвитку професійних компетентностей керівників закладів та установ освіти	2023-2027	Створення умов пошуку ефективних шляхів проектування подальшого професійного вдосконалення	
			1.2.2. Здійснення методичної підтримки розвитку професійних компетентностей керівників закладів та установ освіти	2023-2027		
			1.2.3. Узагальнення та поширення інформації щодо кращих практик управлінської діяльності	2023-2027		Упровадження педагогами інноваційних технологій, поширення кращих практик
		1.3. Створення умов для професійного розвитку педагогічних працівників КУ	1.3.1. Створення системи професійної взаємодії працівників Центру	2023-2027	Покращення якості надання освітніх послуг	
			1.3.2. Створення умов для підвищення кваліфікації	2023-2027		Налагодження співпраці та партнерської взаємодії

		«Коростенський ЦПРПП КМР»	працівників Центру		
			1.3.3. Розвиток співпраці та партнерства Центру з іншими установами та закладами освіти	2023-2027	
2.	Формування та розвиток інформаційного освітнього простору та забезпечення партнерської взаємодії з освітніми установами, закладами та суб'єктами підвищення кваліфікації	2.1. Створення єдиного інформаційного освітнього простору Центру, закладів та установ освіти	2.1.1. Розробка та забезпечення функціонування вебсайту Центру, FB-сторінки та YouTube каналу	2023-2027	Створення на базі Центру освітньої інформаційної платформи щодо надання освітніх послуг для педагогічних працівників громади  Упровадження педагогами інноваційних технологій дистанційного та змішаного навчання, поширення кращих практик освітян  Розвинута комунікація між Центром і педагогічними працівниками Коростенської МТГ за рахунок створення різних каналів зв'язку (FB-сторінки, YouTube каналу тощо)  Створення інформаційного освітнього простору громади, який забезпечить активну інтеграцію інноваційних технологій в освітній процес  Розвинута партнерська взаємодія між Центром,
			2.1.2. Створення груп професійної взаємодії педагогів з використанням різних онлайн-платформ	2023-2027	
			2.1.3. Розробка інформаційних, методичних матеріалів на допомогу педагогам	2023-2027	
			2.1.4. Створення сторінок професійних спільнот на сайті Центру	2023	
			2.1.5. Створення системи онлайн-замовлення індивідуальних консультацій для педагогів на «Головній» сторінці сайту	2023	
			2.1.6. Систематичне наповнення та оновлення вебсайту	2023 -2027	
			2.1.7. Створення бази даних суб'єктів, ресурсів та програм підвищення кваліфікації	2023 -2027	
			2.2. Підвищення цифрової компетентності педагогів	2.2.1. Організація та проведення методичних заходів щодо розвитку цифрової компетентності педагогів, впровадження технологій дистанційного та змішаного навчання в освітній процес	

			2.2.2. Методична підтримка та координація професійних спільнот педагогів з розробки сайтів, блогів, цифрових навчальних матеріалів	Щорічно	освітніми закладами, установами та суб'єктами підвищення кваліфікації
	2.3. Популяризація та впровадження нових освітніх технологій	2.3.1. Узагальнення та поширення кращих практик освітян Коростенської МТГ з питань змішаного та дистанційного навчання, медіаосвіти, гейміфікації, асинхронного навчання тощо	Щорічно		
		2.3.2. Організація та проведення масових заходів, спрямованих на поширення інформації щодо здійснення успішної дослідницько-експериментальної, науково-пошукової та інноваційної діяльності закладів, установ освіти та педагогічних працівників	Щорічно		
	2.4. Партнерська взаємодія з освітніми закладами, установами та суб'єктами підвищення кваліфікації	2.4.1. Створення системи партнерської взаємодії з освітніми закладами, установами та суб'єктами підвищення кваліфікації педагогічних працівників	2023-2027		
		2.4.2. Розвиток партнерських відносин з Центрами професійного розвитку	2023-2027		

			педагогічних працівників України		
			2.4.3.Проведення спільних заходів з питань реалізації професійного потенціалу педагогів та вдосконалення ключових компетентностей	Щорічно	
3.	Психологічна підтримка педагогічних працівників	3.1. Розвиток психологічної компетентності педагогічних працівників та сприяння формуванню безпечного освітнього середовища закладів та установ освіти	3.1.1. Надання психологічної підтримки педагогам під час побудови індивідуальної траєкторії професійного розвитку	2023-2027	Забезпечення ефективної психологічної підтримки педагогам  Створення безпечного освітнього середовища закладів та установ освіти. Формування психологічної компетентності
			3.1.2. Розвиток психологічної компетентності педагогічних працівників	2023-2027	
			3.1.3. Сприяння формуванню позитивного психологічного клімату, сприяння протидії булінгу, мобінгу у закладах та установах освіти	2023-2027	
4.	Консультування педагогічних працівників	4.1.Консультування педагогічних працівників закладів та установ освіти Коростенської МТГ	4.1.1.Консультування педагогічних працівників з питань особливостей організації освітнього процесу за різними формами здобуття освіти, у тому числі з використанням технологій дистанційного навчання, упровадження освітніх технологій; компетентнісного, особистісно орієнтованого, діяльнісного, інклюзивного підходів до навчання здобувачів освіти	2023-2027	Створення ефективної системи консультування педагогічних працівників громади з питань професійного зростання  Розроблення відповідних матеріалів (програм, тренінгів, вебінарів тощо) для професійного зростання педагогічних працівників



			4.1.2.Консультування педагогічних працівників з питань планування та визначення траєкторії їхнього професійного розвитку	Щорічно	
		4.2.Консультування керівників закладів та установ освіти Коростенської МТГ	4.2.1. Консультування керівників закладів та установ освіти з питань розроблення документів установи, закладу освіти та організації освітнього процесу	Щорічно	

**Секретар міської ради**

**Олександр ОЛЕКСІЙЧУК**









