

Довідка

до проекту від 19.02.2026 року п'ятдесят п'ята сесія VIII скликання «Про затвердження граничної штатної чисельності комунального некомерційного підприємства «Коростенська центральна міська лікарня Коростенської міської ради».

Проект рішення розроблено: відділ охорони здоров'я виконавчого комітету Коростенської міської ради.

Виконавець: Грищенко Дар'я Миколаївна, начальник відділу охорони здоров'я виконавчого комітету Коростенської міської ради, кабінет №307 вулиця Грушевського, 7Г, місто Коростень.

Доповідає на сесії: заступник міського голови Чижевська Наталія Миколаївна

Доповідає на засіданнях постійних комісій: заступник міського голови Чижевська Наталія Миколаївна

Запросити: відділ охорони здоров'я виконавчого комітету Коростенської міської ради, комунальне некомерційне підприємство «Коростенська центральна міська лікарня Коростенської міської ради».

Розсилка: відділ охорони здоров'я виконавчого комітету Коростенської міської ради, комунальне некомерційне підприємство «Коростенська центральна міська лікарня Коростенської міської ради».

ПОГОДЖЕНО із зауваженнями:

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту від 19.02.2026 року п'ятдесят п'ята сесія VIII скликання «Про затвердження граничної штатної чисельності комунального некомерційного підприємства «Коростенська центральна міська лікарня Коростенської міської ради».

Обґрунтування необхідності прийняття рішення.

З метою забезпечення дотримання вимог чинних нормативно-правових актів Міністерства охорони здоров'я України, стандартів надання психіатричної, наркологічної та реабілітаційної допомоги, підвищення рівня безпеки пацієнтів і персоналу, а також у зв'язку зі зростанням кількості пацієнтів, які потребують стаціонарної та амбулаторної реабілітації, виникла необхідність розширення штатної чисельності відповідних структурних підрозділів.

Наявність молодшого медичного персоналу, зокрема санітарів, є обов'язковою умовою функціонування психіатричних та наркологічних відділень, які працюють у режимі підвищеного ризику травматизму. Відсутність достатньої кількості такого персоналу створює реальну загрозу життю та здоров'ю пацієнтів і працівників, унеможливорює належний контроль за дотриманням режиму, у тому числі недопущення зберігання небезпечних предметів, та оперативне реагування на випадки агресивної поведінки чи психомоторного збудження.

Крім того, зростання потреби у після гострий та довготривалій реабілітаційній допомозі для осіб із значними обмеженнями функціонування, а також вимоги пакетів медичних послуг щодо тривалості та інтенсивності реабілітаційних заходів (від 1 до 2 годин на добу для кожного пацієнта), перевищують фізичну спроможність наявного штату забезпечити виконання індивідуальних планів реабілітації. Дефіцит кадрів призводить до зниження якості медичної допомоги, погіршення результатів лікування та штучного обмеження пропускної спроможності відділення.

Прийняття рішення щодо розширення штатної чисельності дозволить забезпечити індивідуальний підхід до пацієнтів, підвищити інтенсивність та ефективність лікувально-реабілітаційних заходів, скоротити час очікування на отримання послуг і забезпечити належний рівень безпеки відповідно до встановлених стандартів.

Начальник відділу

Дар'я ГРИЩЕНКО