

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення 52 сесії
Коростенської міської ради VIII
скликання від 18.12.2025 року №_____

**Програма зайнятості населення Коростенської міської територіальної
громади на 2026-2030 роки**

I. Паспорт програми

1.Ініціатор розроблення програми	Виконавчий комітет Коростенської міської ради
2. Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення програми	Розпорядження міського голови «Про розробку проекту Програми зайнятості населення Коростенської міської територіальної громади на період 2026-2030роки» від 21.11.2025р. № 591
3. Розробник Програми.	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради
4.Відповідальний виконавець Програми	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради
5. Виконавці програми	Структурні підрозділи виконавчого комітету Коростенської міської ради, підприємства, установи та організації територіальної громади, Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості
6.Термін реалізації програми	2026-2030 роки
7.Мета програми	Забезпечення державного регулювання ринку праці за допомогою правових, організаційних та економічних важелів для сприяння зайнятості населення, детінізації ринку праці, ефективному використанню робочої сили та соціальному захисту неконкурентоспроможних верств населення.
6. Загальний обсяг фінансованих ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього:зокрема: - державного бюджету: -обласного бюджету;	У межах коштів, передбачених у бюджеті Коростенської міської територіальної громади на 2026-2030роки: 6 800,0 тис.грн. 3 400,0 тис.грн. -

- коштів бюджету Коростенської міської територіальної громади; -інші джерела.	3400,0 тис. грн.
--	------------------

II. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Програма зайнятості населення Коростенської міської територіальної громади на 2026 – 2030 роки (далі – Програма) визначає заходи розв'язання проблем, які виникають на ринку праці, та спрямована на виконання першочергових завдань щодо зайнятості населення, здійснення заходів щодо скорочення безробіття та соціального захисту населення.

Найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, особи передпенсійного віку, люди з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, особи, які звільнені з лав Збройних сил України після мобілізації.

Основними проблемами, що існують на місцевому ринку праці, є:

- певний дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили;
- недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників;
- недостатній рівень працевлаштування неконкурентоспроможних на ринку праці верств населення;
- «тіньова» зайнятість;
- необхідність адаптації та працевлаштування внутрішньо переміщених осіб;
- слабка заінтересованість роботодавців у підвищенні кваліфікації працівників.

Такі несприятливі тенденції у сфері зайнятості є причиною втрати та погіршення якості трудового потенціалу, тому на сьогодні велику роль у забезпеченні ринку праці кваліфікованими кадрами відіграють заклади професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти.

Професійна освіта має бути безпосередньо пов'язана з потребами економіки держави, а її якість - відповідати сучасним вимогам, адже у ринкових умовах виробництва втриматися на робочому місці зможуть лише висококваліфіковані працівники, які досконало володіють сучасною професією, можуть швидко змінювати спеціалізацію, що може стати певним гарантом їх зайнятості.

Пріоритетними напрямками Програми є:

- підвищення рівня життя населення в сільських населених пунктах громади;
- сприяння зменшенню рівня безробіття у сільській місцевості;

- залучення інвестицій в розвиток громади та збільшення кількості робочих місць;
- збереження та розвиток трудового потенціалу,
- створення умов для забезпечення тимчасовою роботою незайнятих громадян, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, його значні обсяги, потребують постійної системної роботи для моніторингу процесів, що відбуваються на ринку праці Коростенської міської територіальної громади та відповідного реагування органів виконавчої влади і місцевого самоврядування за участю роботодавців та профспілок.

Вжиття заходів щодо збереження трудового потенціалу Коростенської міської територіальної громади, розвитку цивілізованого ринку праці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дадуть змогу забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю.

Інструментом подолання вищезазначених проблем, що характеризують сучасний стан ринку праці громади, має стати реалізація завдань і заходів, передбачених Програмою зайнятості населення Коростенської міської територіальної громади на 2026 – 2030 роки.

III. Визначення Мети Програми

Метою програми є:

- Об'єднання зусиль органів місцевого самоврядування, виконавчої влади, керівників підприємств, установ, організацій, фізичних осіб – підприємців, що здійснюють діяльність на території громади в напрямку створення умов для підвищення зайнятості населення, стимулювання роботодавців у створенні нових робочих місць, збереження та розвиток трудового потенціалу Коростенської міської територіальної громади;

- Сприяння продуктивній зайнятості населення, запобігання масовому безробіттю, створення додаткових гарантій щодо працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту, зменшення рівня тіньової зайнятості, забезпечення зростання реальних доходів громадян, наближення соціальних стандартів до європейського рівня, поліпшення якості життя, розвитку особистості, підвищення платоспроможності населення за рахунок всіх видів доходів, в першу чергу заробітної плати – основної складової грошових доходів.

- Забезпечення потреб населення у соціальних послугах та соціального захисту населення від безробіття, підтримка роботодавців, які створюють робочі місця, в тому числі релокованим підприємствам, сприяння розвитку підприємницьких ініціатив, в т.ч. розвитку жіночого підприємництва, започаткування бізнесу родинам військовослужбовців, організація громадських та інших робіт тимчасового характеру та здійснення активних

заходів сприяння зайнятості населення, в тому числі внутрішньо-переміщеним особам на території Коростенської міської територіальної громади під час дії воєнного стану в Україні.

- Забезпечення рівних можливостей для жінок і чоловіків у здобутті освіти, професійному розвитку та доступі до ринку праці, що дозволяє повноцінно використовувати трудовий потенціал обох статей.

Основні завдання Програми:

- оцінка стану ринку праці та прогнозних параметрів трудового потенціалу, обсягів зайнятості, трудової міграції, створення нових робочих місць та збереження існуючих;

- сприяння розвитку підприємництва та самозайнятості;

- подальший розвиток професійного навчання з урахуванням потреб ринку праці, в тому числі безпосередньо на робочому місці;

- забезпечення соціального захисту громадян від безробіття;

- детінізація ринку праці, легалізація неформальної зайнятості, реалізація заходів щодо легалізації заробітної плати та впровадження соціально відповідального бізнесу.

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, показників результативності.

Шляхами та способами розв'язання проблем є:

- розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;

- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;

- підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції;

- сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;

- сприяння зайнятості осіб, з числа демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, переміщених з тимчасово окупованої території України або районів проведення АТО, ООС.

Заходи Програми направлені на:

- створення умов для розвитку економіки та сприяння створенню нових робочих місць, зокрема шляхом реалізації суб'єктами господарювання інфраструктурних та інвестиційних проєктів і цільових програм;

- посилення мотивації до легальної і продуктивної праці;

- активізацію підприємницької ініціативи та самостійної зайнятості населення;

- сприяння зайнятості громадян, у тому числі учасників антитерористичної операції, операції об'єднаних сил, внутрішньо переміщених осіб та осіб з інвалідністю;

- підвищення конкурентоспроможності громадян, які потребують додаткових гарантій на ринку праці, зокрема молоді, внутрішньо переміщених осіб;

- заохочення роботодавців, які зберігають діючі та створюють нові робочі місця насамперед для громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, зокрема молоді та особам віком понад 45 років;

- забезпечення соціального захисту осіб у разі настання безробіття.

- забезпечення рівного доступу до програм навчання, тренінгів та програм для жінок і чоловіків.

Відповідно до оцінки тенденцій соціально-економічного розвитку Коростенської міської територіальної громади та наявних проблем, у процесі виконання Програма може уточнюватися.

Програма має бути реалізованою шляхом проведення завдань та заходів, передбачених за напрямками, згідно додатку 1.

Програма оцінюється за допомогою показників, за якими можна комплексно і всебічно здійснювати оцінювання виконання Програми. Перелік показників результативності Програми наведено в додатку 2.

V. Очікувані результати.

Виконання завдань і заходів Програми у поєднанні з розвитком перспективних галузей економіки, малого та середнього бізнесу, реалізації комплексу заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення дозволить:

- розширити сферу докладання зусиль та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці;

- створити умови для підтримки розвитку малого та середнього бізнесу і самостійної зайнятості населення;

- підвищити професійну підготовку та конкурентоспроможність економічно активного населення упродовж трудової діяльності;

- посилити мотивацію економічно активного населення до легальної продуктивної зайнятості;

- підвищити мобільність робочої сили на ринку праці громади;

- надати можливість для обох статей реалізувати свій потенціал на ринку праці, що призведе до зростання економіки, підвищення соціальної справедливості та зменшення гендерного розриву в оплаті праці;

- вирівняти участь жінок і чоловіків у робочій силі, що сприятиме зростанню ВВП та загальному економічному розвитку громади.

VI. Обсяги та джерела фінансування

Основним джерелом фінансового забезпечення Програми є кошти бюджету Коростенської міської територіальної громади.

Також на засадах співфінансування залучаються кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та інші не заборонені чинним законодавством України кошти.

Ресурсне забезпечення Програми вказано в додатку 3.

VII. Строки та етапи виконання програми

Програма зайнятості населення Коростенської міської територіальної громади на 2026-2030 роки розроблена на 5 років і має бути реалізована шляхом виконання завдань та заходів, передбачених за напрямками програми (додаток1).

VIII. Організація виконання та контроль за виконанням Програми

Організаційне і методичне супроводження та контроль за реалізацією Програми здійснюватиметься управлінням праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості .

Звітування по Програмі здійснюється раз на рік при розробці підсумків виконання Програми економічного та соціального розвитку Коростенської міської територіальної громади.

Відповідальні виконавці для здійснення моніторингу реалізації Програми подають управлінню економіки виконавчого комітету Коростенської міської ради звіт про стан та результати виконання заходів Програми та по закінченню етапів її виконання в цілому за весь період дії Програми відповідно до «Порядку розроблення, фінансування, моніторингу місцевих цільових програм та звітності про їх виконання»

Щорічний звіт щодо виконання відповідного етапу виконання Програми, а також підсумковий звіт головний виконавець розміщує на офіційному сайті міської ради в розділі «Місцеві цільові програми» у місячний термін після закінчення етапу або всієї Програми.

Секретар міської ради

Олександр ОЛЕКСІЙЧУК

**Додаток 1 до Програми зайнятості
населення Коростенської міської
територіальної громади на 2026-
2030 роки**

Завдання і заходи реалізації програми

№	Зміст заходів	Термін виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис.грн.					Очікуваний результат
					2026 р.	2027 р.	2028 р.	2029 р.	2030 р.	
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць сприяння зайнятості населення										
	1.1. Сприяти у стимулюванні роботодавців до створення нових робочих місць для працевлаштування громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості, роботодавці (за згодою)	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	-	-	-	-	-	Створення нових робочих місць
	1.2. Сприяти у працевлаштуванні на нові робочі місця молоді, яка здобула професійно-технічну або вищу освіту та якій надається перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) з компенсацією фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості,, роботодавці (за згодою)	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	-	-	-	-	-	Працевлаштування молоді
	1.3. З метою прискорення працевлаштування на нові робочі місця та набуття практичних навичок роботи організовувати стажування безробітних в т.ч. випускників навчальних закладів безпосередньо на робочих місцях на підприємствах, установах та	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру	Фонд загальнообов'язкового державного соціального	-	-	-	-	-	Працевлаштування на нові робочі місця

	організаціях		зайнятості,, роботодавці (за згодою)	страхування на випадок безробіття, кошти підприємств (за згодою)						
	1.4. З метою додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та за умови співфінансування з коштів місцевого бюджету та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття організовувати громадські роботи та інші роботи тимчасового характеру	2026- 2030	Управління праці та соціального захисту населення, відділ охорони здоров'я, відділ освіти виконавчого комітету Коростенсько ї міської ради, Коростенська філія Житомирсько го обласного центру зайнятості,, роботодавці (за згодою)	Місцевий бюджет Коростенськ ої міської територіаль ної громади, Фонд загальнообо в'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	600,0 600,0	700,0 700,0	700,0 700,0	700,0 700,0	700,0 700,0	Виконання робіт суспільного значення, забезпечення зайнятості населення
	1.5. Забезпечити розгляд питань створення та легалізації робочих місць на засіданнях робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	2026- 2030	Коростенська філія Житомирсько го обласного центру зайнятості, Управління праці та соціального	-	-	-	-	-	-	Легалізація зайнятості

			захисту населення							
	1.6. Сприяти у посиленні мотивації економічно активного населення до легальної зайнятості та забезпечення державних гарантій в оплаті праці шляхом проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості, Управління праці та соціального захисту населення	-	-	-	-	-	-	
	1.7. Активізувати роботу з профілактики та запобігання масовому вивільненню працівників шляхом: - профілактики настання страхових випадків у працівників, які можуть бути звільнені за ініціативою роботодавців, зокрема тимчасового переведення на іншу роботу; - запровадження професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників, які можуть опинитися або перебувають під загрозою звільнення за ініціативою роботодавців; - залучення до оплачуваних громадських робіт працівників, які переведені до роботи в режимі неповного робочого часу	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості, Управління праці та соціального захисту населення	-	-	-	-	-	-	Запобігання масовому вивільненню працівників
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення										
	2.1. Удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю, підвищення мотивації заінтересованості молоді до оволодіння робітничими професіями; забезпечення систематичного інформування молоді щодо можливостей працевлаштування.	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості, відділ освіти виконавчого	-	-	-	-	-	-	Забезпечити реформування системи підготовки кадрів

			комітету Коростенсько ї міської ради, роботодавці (за згодою)							
	2.2. Стимулювання заінтересованості роботодавців до професійного навчання працівників на виробництві; створення та забезпечення ефективного функціонування системи підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	2026- 2030	Коростенська філія Житомирсько го обласного центру зайнятості (за згодою)	Фонду загальнообо в'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	-	-	-	-	-	Забезпечити підвищення професійного рівня та конкурентосп роможності економічно активного населення
	2.3. Здійснювати інформування роботодавців та шукачів роботи про можливості професійного навчання безробітних на базі центрів професійно-технічної освіти служби зайнятості	2026- 2030	Коростенська філія Житомирсько го обласного центру зайнятості	-	-	-	-	-	-	Підвищення обізнаності безробітних про можливості професійного навчання на базі центрів проф/техніч ної освіти служби зайнятості

	2.4. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо формування в суспільстві соціально відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості, відділ освіти виконавчого комітету Коростенської міської ради, роботодавці (за згодою)	-	-	-	-	-	-	Підвищення обізнаності безробітних про можливості професійного навчання на базі центрів проф/технічної освіти служби зайнятості молоді
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції										
	3.1. Посилення контролю за використанням роботодавцями праці іноземців та осіб без громадянства з метою запобігання їх нелегальній зайнятості	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості, управління праці та соціального захисту населення	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	-	-	-	-	-	Підвищений рівень мобільності робочої сили на ринку праці, удосконалення механізму регулювання трудової міграції
	3.2. Сприяти у вирішенні питань працевлаштування осіб, які мають статус біженця, та тих, які шукають притулок в Україні	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості,	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування	-	-	-	-	-	Соціальна адаптація

			управління праці та соціального захисту населення	на випадок безробіття						
	3.3 Проведення інформаційних заходів, пов'язаних із регулюванням проблем внутрішньої трудової міграції, легалізації зайнятості, надання соціальних послуг трудовим мігрантам у разі настання безробіття	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості, управління праці та соціального захисту населення	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	-	-	-	-	-	
4. Сприяння зайнятості громадян в т.ч. які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці										
	4.1. Стимулювання заінтересованості роботодавців у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості, роботодавці за згодою	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	-	-	-	-	-	Забезпечення зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці
	4.2. Застосування гнучких умов трудового договору, зокрема для молоді та осіб з інвалідністю	2026-2030	управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради	Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю	-	-	-	-	-	
	4.3. Сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю	2026-2030	Коростенська філія	Фонд соціального	-	-	-	-	-	

			Житомирсько го обласного центру зайнятості, управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенсько ї міської ради	захисту осіб з інвалідністю , Фонд загальнообо в'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття						
	4.4. Забезпечити проведення спільних нарад з роботодавцями та особами з обмеженими фізичними можливостями для активізації отримання дотацій на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та з питання доцільності надання безповоротної фінансової допомоги та створення робочих місць для осіб з інвалідністю	2026- 2030	Виконавчий комітет Коростенсько ї міської ради, Коростенська філія Житомирсько го обласного центру зайнятості, управління праці та соціального захисту населення	Фонд соціал ьного захисту осіб з інвалідністю	-	-	-	-	-	
	4.5. Перепідготовка та підвищення кваліфікації осіб з інвалідністю за направленням центрів зайнятості	2026- 2030	Коростенська філія Житомирсько го обласного центру зайнятості , Фонд соціаль ного захисту	Фонд соціал ьного захисту осіб з інвалідністю , Фонд загальнообо в'язкового	-	-	-	-	-	Трудова реабілітація осіб з інвалідністю

			осіб з інвалідністю	державного соціального страхування на випадок безробіття						
4.6. Надавати профорієнтаційні послуги особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці з метою підвищення їх конкурентоспроможності та адаптації до сучасних економічних умов	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості	Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю, Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	-	-	-	-	-	Підвищення рівня зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	
4.7.Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості	Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю, Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	-	-	-	-	-		
4.8. Сприяти у забезпеченні першим робочим місцем осіб з числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, неповнолітніх	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості,	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування	-	-	-	-	-		

			служба у справах дітей, роботодавці (за згодою)	України на випадок безробіття, міськи бюджет						
	4.9. Сприяти у працевлаштуванні осіб з числа військовослужбовців, звільнених із служби у Збройних Силах України, учасників БД, зокрема шляхом залучення до організації підприємницької діяльності	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості, роботодавці (за згодою)	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, місцевий бюджет	-	-	-	-	-	
	4.12. Сприяння у зайнятості учасників бойових дій, зазначених у пунктах 19 та 20 частини першої статті 6 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», шляхом компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, місцевий бюджет	-	-	-	-	-	Забезпечена зайнятість осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці
	4.13. Здійснення заходів сприяння у зайнятості для внутрішньо переміщених осіб з числа зареєстрованих безробітних, визначених статтею 24-1 Закону України «Про зайнятість населення»	2026-2030	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	-	-	-	-	-	
	Всього по програмі				1200,0	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0	

Секретар міської ради

Олександр ОЛЕКСІЙЧУК

**Додаток 2 до Програми зайнятості
населення Коростенської міської
територіальної громади на 2026-
2030 роки**

**Показники результативності Програми зайнятості населення Коростенської міської територіальної громади
на 2026-2030 роки**

№ з/п	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідні дані на початок дії програми	Етап виконання програми				
				2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік	2030 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показники затрат								
1	Обсяг видатків з місцевого бюджету на виконання заходів Програми	тис.грн.	-	600,0	700,0	700,0	700,0	700,0
	Кількість працівників Управління праці та соціального захисту та Коростенської філії Житомирського обласного центру зайнятості, які надали послуги безробітним	осіб	-	16	16	16	16	16
Показники продукту								
1	Кількість осіб, залучених до участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру	осіб	-	35	35	35	35	35
2	Кількість безробітних, які отримали послуги за сприяння служби зайнятості	осіб	230	1200	1200	1200	1200	1200

3	Кількість працевлаштованих громадян за сприяння служби зайнятості	осіб	-	930	1023	1023	1023	1023
4	Кількість здійснених направлень для участі у суспільно корисних роботах (у період дії воєнного стану)	осіб	-	220	220	220	220	220
	Кількість безробітних, які проходили навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації та стажування на робочому місці з урахуванням потреб ринку праці	осіб	-	178	178	178	178	178
Показники ефективності програми								
1	Обсяг витрат на одну особу залучену в громадських та інших роботах тимчасового характеру	тис.грн.	-	17,1	20,0	20,0	20,0	20,0
Показники якості програми								
1	Рівень задоволеності роботодавців	%		70%	71%	72%	73%	74%
2	Рівень задоволеності працевлаштованих осіб	%		80%	82%	82,5%	83%	83,5%

Секретар міської ради

Олександр ОЛЕКСІЙЧУК

**Додаток 3 до Програми зайнятості
населення Коростенської міської
територіальної громади на 2026-
2030 роки**

Ресурсне забезпечення Програми

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	Етапи виконання Програми					Усього витрат на виконання Програми (тис. грн.)
	I	II	III	IV	V	
	2026 рік (тис. грн.)	2027 рік (тис. грн.)	2028 рік (тис. грн.)	2029 рік (тис. грн.)	2030 рік (тис. грн.)	
1	2	3	4	5	6	7
Обсяг коштів, усього, зокрема:	1 200,0	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0	6 800,0
Державний бюджет	600,0	700,0	700,0	700,0	700,0	3 400,0
Обласний бюджет	-	-	-	-	-	-
Бюджет Коростенської міської територіальної громади	600,0	700,0	700,0	700,0	700,0	3 400,0
Інші джерела	-	-	-	-	-	-

Секретар міської ради

Олександр ОЛЕКСІЙЧУК