

ЗАТВЕРДЖЕНО:

**Рішення Коростенської міської ради
сорок сьома сесія VIII скликання)
від 28.08.2025р. № _____**

Міський голова

Володимир МОСКАЛЕНКО

**С Т А Т У Т
Коростенського комунального підприємства
«Водоканал»**

**(нова редакція)
(Код ЄДРПОУ 03343947)**

**м. Коростень
2025р.**

1. Загальні положення

1.1. Коростенське комунальне підприємство «Водоканал» (далі – Підприємство) організоване згідно наказу МКЕ УРСР від 1 березня 1965 року № 68 і наказу комунального управління № 21 від 16 березня 1965 року, яке являється правонаступником Коростенського виробничого управління водопровідно - каналізаційного господарства і є власністю територіальної громади міста Коростень, його діяльність спрямована на задоволення громадських потреб шляхом здійснення самостійної господарської діяльності.

Підприємство створене відповідно до Цивільного та Господарського кодексів України, Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та інших нормативних актів.

1.2. Власником Підприємства є Коростенська міська територіальна громада в особі Коростенської міської ради (далі – Засновник): 11500, Житомирська область, м. Коростень, вул. Грушевського, 22, код ЄДРПОУ 13576977.

1.3. Повна назва Підприємства українською мовою: **Коростенське комунальне підприємство «Водоканал».**

Скорочена назва Підприємства українською мовою: **ККП «Водоканал».**

1.4. Юридична адреса: **11500, Житомирська область, м. Коростень вул. Грушевського, 67.**

2. Юридичний статус Підприємства

2.1. Підприємство набуває прав юридичної особи з моменту його державної реєстрації.

2.2. У своїй господарській діяльності Підприємство керується Конституцією України, Господарським кодексом України, Цивільним кодексом України, Законом України «Про питну воду, питне водопостачання та водовідведення», Законом України «Про житлово-комунальні послуги», іншими законодавчими та нормативними актами України що регулюють діяльність Підприємства, актами органів місцевого самоврядування та виконавчої влади, внутрішніми нормативними документами Підприємства та цим Статутом. Організаційно-правова форма господарювання – комунальне підприємство.

2.3. Підприємство має відокремлене майно, самостійний баланс, може відкривати розрахунковий та інші рахунки в установах банків як у грошовій одиниці України, так і в іноземній валюті.

2.4. Підприємство має печатку, штамп, бланки зі своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом, інші необхідні для здійснення діяльності реквізити.

2.5. Підприємство самостійно планує виробничо-господарську, фінансову діяльність у рамках чинного законодавства, керуючись господарською і перспективною доцільністю для Підприємства і його трудового колективу, а також потребами соціально-економічного захисту працівників Підприємства. Втручання в оперативно-господарську діяльність Підприємства як з боку Власника, так й інших юридичних та фізичних осіб, припускається на основі чинного законодавства.

2.6. Підприємство має право від свого імені у відповідності чинного законодавства укладати будь-які не заборонені законом угоди (договори, контракти), набувати майнових та особистих немайнових прав та обов'язків.

2.7. Підприємство, за згодою Власника, має право в установленому чинним законодавством порядку брати участь в об'єднаннях з іншими суб'єктами господарської діяльності, створювати свої філії та представництва, вкладати свої кошти у діяльність інших підприємств, бути їхнім співзасновником з метою отримання прибутку.

2.8. Підприємство, за згодою Власника, може здійснювати зовнішньоекономічну діяльність, яка є частиною зовнішньоекономічної діяльності України і регулюється законами України, іншими прийнятими відповідно до них нормативно – правовими актами.

2.9. Інформація, пов'язана з виробництвом, технологією, управлінням, фінансами та іншою діяльністю Підприємства, є конфіденційною і не підлягає розголошенню в обсягах, передбачених законодавством.

2.10. Підприємство забезпечує юридичний захист усіх прав та інтересів, виступає позивачем, відповідачем у загальному суді, господарському, адміністративному та третейських судах, у судах апеляційної та касаційної інстанцій.

2.11. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна відповідно до чинного законодавства України.

2.12. Підприємство не відповідає за зобов'язання держави та Власника.

Власник не несе відповідальність за зобов'язання Підприємства.

3. Мета та предмет господарської діяльності Підприємства

3.1. Підприємство створене з метою забезпечення громадських та особистих потреб шляхом здійснення господарської діяльності у сфері надання послуг водопостачання та водовідведення юридичним та фізичним особам, населенню міста, а також інших послуг відповідно до предмета діяльності Підприємства в установленому чинним законодавством порядку.

3.2. Предметом діяльності Підприємства є:

3.2.1. Виробництво та постачання питної води, технічної води; прийняття та транспортування стічних вод, їхнє очищення.

3.2.2. Забезпечення споживачів послугами централізованого водопостачання та водовідведення.

3.2.3. Здійснення діяльності пов'язаної з обігом (придбанням зберіганням використанням та знищенням) прекурсорів Списку 2 Таблиці IV Переліку наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів затвердженого Постановою Кабінету міністрів України № 770 від 06.05.2000 року «Про затвердження переліку наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів».

3.2.4. Виконання хімічних аналізів проб стічних вод самостійно чи за договором з лабораторією, акредитованою на виконання цих робіт.

3.2.5. Матеріально-технічне та транспортне забезпечення виробничого процесу.

3.2.6. Експлуатація системи водопостачання та водовідведення-об'єктів, мереж, споруд, установок та іншого обладнання відповідно до вимог нормативно технічних документів.

3.2.7. Будівництво, реконструкція, технічне переоснащення і налагодження устаткування, об'єктів трубопровідного транспорту, будівель, споруд.

3.2.8. Виконання робіт із капітального та поточного ремонту основних фондів Підприємства.

3.2.9. Монтаж, ремонт та виконання пусконаладжувальних робіт контрольно-вимірювальних пристроїв та автоматики.

3.2.10. Монтаж, ремонт, експлуатація насосних станцій та очисних споруд - електро-насосно-силового устаткування, кабельних мереж, хлораторних установок та складових приміщень для зберігання хлору.

3.2.11. Надання юридичним та фізичним особам на договірних засадах послуг з оснащення та обслуговування системами водопостачання та водовідведення об'єктів, які знаходяться в їхній власності.

3.2.12. Виконання інших видів ремонтно-будівельних робіт пов'язаних із предметом діяльності Підприємства.

3.2.13. Ремонт, повірка і встановлення водолічильників та інших приладів обліку води.

3.2.14. Організація та проведення досліджень, випробовувань, налагодження, а також контроль за експлуатацією основного та допоміжного обладнання.

3.2.15. Впровадження нової техніки і технології, виконання робіт з екологічного захисту природного середовища.

3.2.16. Впровадження та реалізація у виробництві науково-технічних розробок, перспективного обладнання, раціоналізаторських пропозицій.

3.2.17. Транспортна та експедиційна діяльність, надання послуг із транспортного обслуговування, сервіс та передача в оренду транспортних засобів та механізмів.

3.2.18. Реалізація виробленої продукції, надання послуг та виконання робіт за цінами (тарифами), встановленими та затвердженими у відповідності до чинного законодавства України.

3.2.19. Надання експертних, науково-дослідних консультаційних послуг, проведення виставок, конференцій та інших заходів, участь у рекламних компаніях, пов'язаних із діяльністю Підприємства.

3.2.20. Здійснення володіння, користування та розпорядження майном відповідно до мети діяльності Підприємства і в порядку встановленому чинним законодавством, проведення орендних операцій за погодженням Засновника.

3.2.21. Участь та діяльність у сфері кредитно-фінансових відносин у межах чинного законодавства України, в тому числі надання фінансової допомоги юридичним та фізичним особам, одержання кредитів у державних та комерційних банках, а також в інших вітчизняних та іноземних фінансових установах, за згодою Засновника.

3.2.22. Здійснення зовнішньоекономічної діяльності у порядку та на умовах, визначених

чинним законодавством України.

3.2.23. Навчання кадрів, поглиблення професійних знань та умінь за спеціальністю, отримання нової кваліфікації, нової спеціальності та набуття досвіду практичної роботи як в Україні, так і поза її межами. Участь у міжнародних конференціях, симпозіумах, виставках та інших програм, спрямованих на обмін досвідом роботи у сфері діяльності Підприємства.

3.2.24. Організація і проведення заходів з питань охорони праці та робіт протипожежного призначення при здійсненні виробничої діяльності Підприємства.

3.2.25. Соціальний розвиток колективу Підприємства, забезпечення соціальних потреб членів колективу ті їхніх сімей, ветеранів праці і ветеранів війни Підприємства відповідно до колективного договору.

3.2.26. Природоохоронна, благодійна, соціальна та інша діяльність, яка законодавством України не віднесена до підприємницької.

3.2.27. Комерційна, посередницька, маркетингова, консалтингова, інжинірингова та інша не заборонена законом підприємницька діяльність.

3.2.28. Інші види діяльності, не заборонені чинним законодавством України.

3.2.29. Діяльність у сфері інжинірингу, геології та геодезії, надання послуг технічного консультування в цих сферах.

3.2.30. Вантажний автомобільний транспорт.

3.2.31. Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна.

3.2.32. Ремонт і технічне обслуговування електронного й оптичного устаткування.

3.2.33. Підготовчі роботи на будівельному майданчику.

3.3. Підприємство не обмежується наведеними напрямками і, за необхідності, вживає заходів для розширення сфери діяльності.

3.4. Всі види діяльності, які підлягають ліцензуванню, здійснюються за наявності відповідного спеціального дозволу (ліцензії).

4. Організаційна структура Підприємства

4.1. Підприємство складається з виробничих структурних підрозділів (цехів, відділень, лабораторій тощо), а також функціональних структурних підрозділів апарату управління (відділів, служб).

4.2. Функції, права та обов'язки працівників Підприємства визначаються відповідно до посадових інструкцій, які затверджуються в порядку, визначеному цим Статутом.

4.3. Підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і штатний розпис.

4.4. Підприємство має право створювати філії, представництва, відділення та інші відокремлені підрозділи в установленому законодавством порядку. Такі відокремлені підрозділи не мають статусу юридичної особи і діють на основі положення про них, затвердженого Підприємством. Вони можуть відкривати рахунки в установах банків відповідно до чинного законодавства.

5. Управління Підприємством

5.1. Вищим органом управління Підприємством є Власник в особі Коростенської міської ради.

5.2. Коростенська міська рада здійснює управління та контроль за господарсько-фінансовою діяльністю Підприємства через свій виконавчий орган – виконавчий комітет Коростенської міської ради.

Виконавчий комітет Коростенської міської ради здійснює управління безпосередньо або через свої структурні підрозділи (Управління ЖКГ та ін.).

5.3. Управління Підприємством здійснюється:

- Власником - з питань використання свого майна;
- Начальником та трудовим колективом Підприємства – з питань господарської, фінансової, економічної, соціальної діяльності Підприємства.

5.4. Власник здійснює свої права щодо управління Підприємством безпосередньо або через уповноважені ним органи.

5.5. До виключної компетенції Коростенської міської ради з управління Підприємством входить:

- прийняття рішення про створення, реорганізацію та ліквідацію Підприємства;

- затвердження Статуту та внесення змін і доповнень до нього;
- визначення основних напрямків діяльності та втілення нових форм господарювання Підприємства.

5.6. Для керівництва господарською діяльністю Підприємства міський голова від імені Власника призначає начальника Підприємства, з яким укладається договір (контракт), в якому визначаються строк найму, права, обов'язки і відповідальність керівника, умови його матеріального забезпечення, звільнення його з посади та інші мови, за погодженням сторін.

5.7. Начальник Підприємства без доручення діє від імені Підприємства, представляє його інтереси в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, інших організаціях, у відносинах з юридичними особами та громадянами, формує адміністрацію Підприємства і вирішує питання діяльності Підприємства в межах та в порядку, визначених цим Статутом.

5.8. Начальник Підприємства самостійно вирішує питання діяльності Підприємства, за винятком тих, що віднесені до компетенції Власника.

5.9. Начальник Підприємства:

- визначає структуру управління і встановлює штати;
- приймає на роботу та звільняє працівників Підприємства;
- розпоряджається майном та коштами Підприємства відповідно до чинного законодавства;
- укладає договори, дає доручення, відкриває в установах банків розрахункові та інші рахунки;
- у межах своєї компетенції видає накази та інші акти, дає вказівки, обов'язкові для всіх підрозділів та працівників Підприємства;
- несе відповідальність за стан та діяльність Підприємства;
- вирішує інші питання, віднесені законодавством до компетенції керівника.

5.10. Між начальником Підприємства і трудовим колективом або уповноваженим ним органом укладається колективний договір, яким регулюються виробничі, трудові, економічні та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства. Вимоги до змісту і порядок укладання колективного договору визначаються законодавством про колективні договори.

5.11. Трудовий колектив Підприємства становлять усі громадяни, які беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством. Повноваження трудового колективу щодо його участі в управлінні Підприємством установлюються відповідно до чинного законодавства України.

5.12. Основною формою здійснення повноважень трудового колективу Підприємства є конференція працівників трудового колективу, делегованих від підрозділів Підприємства.

5.13. Рішення з соціально-економічних питань, що стосуються діяльності Підприємства, розробляються і приймаються його органами управління, за участі трудового колективу і уповноваженого ним органів.

6. Майно Підприємства

6.1. Для забезпечення діяльності Підприємства Власник наділяє його майном на умовах господарського відання.

6.2. Майно Підприємства становлять основні засоби та оборотні кошти, а також цінності, вартість яких відображена в самостійному балансі Підприємства.

Розмір статутного капіталу Підприємства становить 56 422 823,05 (п'ятдесят шість мільйонів чотириста двадцять дві тисячі вісімсот двадцять три грн. 05 копійок).

6.3. Джерелами формування майна Підприємства є:

- майно, передане йому Власником;
- доходи, одержані від реалізації продукції, а також від інших видів фінансово-господарської діяльності;
- кредити банків України та іноземних банків, інших кредитів;
- капітальні вкладення та дотації і компенсації з бюджетів;
- придбання майна іншого підприємства, організації;
- безоплатні або благодійні внески, пожертвування організацій, підприємств і громадян;
- інші джерела, не заборонені законодавчими актами України.

6.4. Відчуження майна, закріпленого за Підприємством, здійснюється за дозволом Власника. Підприємство здійснює списання майна, яке прийшло в непридатність, згідно з чинним

законодавством.

6.5. Підприємство має право за погодженням Власника здавати в оренду підприємствам, організаціям, установам, іншим юридичним та фізичним особам будівлі, споруди, устаткування, транспортні засоби, інвентар та інші матеріальні цінності, які йому належать.

6.6. Підприємство здійснює володіння, користування землею та іншими ресурсами відповідно до мети своєї діяльності та чинного законодавства.

7. Господарська, економічна і соціальна діяльність Підприємства.

7.1. Узагальнюючим показником фінансових результатів п.2 ст.29 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні ” господарської діяльності Підприємства є прибуток. Порядок використання прибутку здійснюється за Положенням, яке затверджується зборами трудового колективу. Власник встановлює контроль за використанням прибутку, та здійснює його.

7.2. Підприємство самостійно визначає форми організації праці і її оплати згідно колективного договору і Закону “Про оплату праці”.

7.3. При організації оплати праці Підприємство може використовувати ставки і посадові оклади, як орієнтири при встановленні диференційної оплати праці.

7.4. Розмір оплати праці максимальними розмірами не регламентується і залежить від кваліфікації працівника, складності виконуваних ними робіт, а також наявності відповідних коштів.

7.5. Підприємство реалізує послуги за цінами, товарами, що встановлюються самостійно, з урахуванням граничної рентабельності і фактичної собівартості, згідно вимог чинного законодавства.

7.6. Підприємство самостійно визначає плани господарської діяльності. Плани розвитку міського водопостачання та водовідведення узгоджуються з виконавчим органом міської ради.

7.7. Розрахунки Підприємства за своїми зобов'язаннями проводиться у безготівковому та готівковому порядку через установи банку відповідно до правил виконання розрахункових та касових операцій, затверджених Національним Банком України. Заробітна плата керівника та розмір премії погоджується Засновником згідно контракту .

Підприємство несе відповідальність за дотримання кредитних договорів і рахункової дисципліни.

7.8. Облік та звітність Підприємство здійснює в порядку, встановленому законодавчими актами України, а також згідно вимог нормативних та статистичних документів органів статистики.

7.9. Ревізії і обстеження діяльності здійснюються в порядку встановленому чинним законодавством України.

7.10. Питання щодо поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Підприємства та їхніх сімей, а також інші питання соціального розвитку вирішуються трудовим колективом відповідно до чинного законодавства, колективного договору.

7.11. Підприємство забезпечує підготовку кваліфікованих робітників та спеціалістів, їхнє економічне і професійне навчання за відповідними угодами. Підприємство надає пільги відповідно до закону своїм працівникам, які навчаються без відриву від виробництва.

7.12. Органи управління Підприємством забезпечують для всіх працівників Підприємства належні та безпечні умови праці. Підприємство несе відповідальність в установленому законом порядку за шкоду, завдану здоров'ю та працездатності його працівників.

7.13. Підприємство самостійно встановлює форми і системи оплати праці працівників у межах штатного розкладу та фонду заробітної плати.

7.14. Порядок прийняття та звільнення працівників, їхні права та обов'язки визначаються чинним законодавством, цим Статутом та трудовим договором.

8. Припинення юридичної особи Підприємства.

8.1. Діяльність Підприємства припиняється шляхом реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) або ліквідації. Рішення про припинення діяльності підприємства приймається виключно власником або іншим органом у випадках, передбачених чинним законодавством України.

8.2. Процедура припинення підприємства відбувається у відповідності до вимог

чинного законодавства України.

9. Порядок внесення змін до статуту.

9.1. Зміни до установчих документів здійснюються за рішенням Власника у відповідності до чинного законодавства.

9.2. Зміни, які сталися у цьому Статуті і які вносяться до державного реєстру, підлягають державній реєстрації за тими ж правилами, що встановлені для державної реєстрації підприємств відповідно до Законодавства.

9.3. Зміни до установчих документів викладаються письмово, прошиваються, пронумеровуються та підписуються Власником або його уповноваженою особою.

Установчі документи потребують посвідчення підписів засновників або уповноваженої особи у відповідності до чинного законодавства України.

9.4. Підприємство зобов'язане повідомити орган, що провів реєстрацію, про зміни, які сталися в установчих документах, для внесення необхідних змін до державного реєстру.

Перший заступник міського голови

Володимир ВИГІВСЬКИЙ

Секретар міської ради

Олександр ОЛЕКСІЙЧУК