

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Коростенської міської ради

№ VII скликання від 30.08.18р. № _____

ПОЛОЖЕННЯ

про матеріальне стимулювання ощадного використання (економію) паливно-енергетичних ресурсів в установах бюджетної сфери міста Коростеня

1. Загальні положення

1.1. Положення про матеріальне стимулювання ощадного використання (економію) паливно-енергетичних ресурсів в установах бюджетної сфери міста Коростеня (далі - Положення) розроблено з метою заохочення працівників та керівників бюджетних закладів міста Коростеня до ощадного використання паливно-енергетичних ресурсів (далі-ПЕР), ефективного проведення муніципальної політики енергозбереження в рамках впровадження та функціонування системи енергетичного менеджменту.

1.2. Дане Положення поширюється на бюджетні заклади міста, споживання енергоресурсів яких фінансується з міського бюджету, та які занесені до програмного інструменту «Інформаційна система енергомоніторингу (ІСЕ)» (далі – ІСЕ).

1.3. Дане Положення розроблено на підставі та з урахуванням норм Бюджетного кодексу України, Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про енергозбереження».

1.4. Даним Положенням регламентовано принципи організації преміювання осіб (керівників і працівників) закладів бюджетної сфери відповідальних за раціональне використання ПЕР.

2. Умови та джерела преміювання

2.1. Преміювання в рамках норм цього Положення здійснюється при наявності:

- встановлених технічно і економічно обґрунтованих та в установленому порядку затверджених базових рівнів споживання ПЕР для кожного окремого закладу;
- систематичного та достовірного обліку витрат ПЕР, що здійснюється на підставі показань приладів обліку та наповнення ІСЕ;
- контролю дотримання санітарно-гігієнічних норм мікроклімату у приміщеннях будівель та інших вимог діючого законодавства.

2.2. Вибір ПЕР, економія яких повинна заохочуватися в рамках цього Положення, здійснюється, виходячи з номенклатури ПЕР, що використовує конкретний заклад, та номенклатури комерційних засобів обліку витрати ПЕР, що встановлені в конкретному закладі, та на підставі показань яких здійснюються розрахунки з енергопостачальними організаціями:

- теплова енергія на потреби опалення, вентиляції (якщо передбачена проектом та функціонує);

- електрична енергія на потреби зовнішнього та внутрішнього освітлення, нагрівання води, приготування їжі та ін.;
- паливо (природний газ або ін.) на потреби автономного теплопостачання та/або господарчі потреби;
- холодне водопостачання.

2.3. Базові рівні споживання ПЕР розраховуються бюджетними закладами спільно з енергоменеджером міста згідно з відповідними методиками, а теплової енергії – із обов’язковим врахуванням кліматичних умов в досліджуваному періоді. Базові рівні затверджуються рішенням виконавчого комітету Коростенської міської ради щороку або після впровадження енергозберігаючих заходів та/або енергоефективних проектів (в т.ч. модернізації/реконструкції закладів), які суттєво впливають на рівень споживання ПЕР.

2.4. Фактична економія ПЕР визначається у натуральному та грошовому вираженні. Розрахунок фактичної економії теплової енергії здійснюється із обов’язковим врахуванням кліматичних умов в досліджуваному періоді.

2.4.1. Фактична економія ПЕР у натуральному вираженні визначається, як різниця між базовим та фактичним рівнями їх споживання за визначений інтервал часу.

2.4.2. Фактична економія ПЕР у грошовому вираженні визначається шляхом множення відповідної економії в натуральному вираженні за визначений інтервал часу на поточну вартість (тариф) відповідного виду ПЕР.

2.5. Преміювання відповідальних осіб здійснюється за умови досягнення закладом щоквартальної економії споживання ПЕР порівняно з установленим базовим рівнем споживання цих ресурсів.

2.6. Премії за досягнуту економію ПЕР виплачуються без врахування інших премій, що встановлені за основну діяльність керівників і працівників.

2.7. Преміювання здійснюється щоквартально, у місяці, наступному за звітним. Преміювання за четвертий квартал здійснюється у січні місяці наступного року.

3. Визначення обсягу коштів на преміювання

3.1. Обсяг коштів на преміювання визначається, виходячи з досягнутої економії ПЕР у натуральному та грошовому вираженні у відповідності до пп. 2.4.1 та 2.4.2.

3.2. Фактична економія ПЕР визначається для кожного окремого закладу.

3.3. Фактична економія ПЕР у натуральному вираженні визначається за формулами:

Вид енергетичного ресурсу	Формула	Од.вим.
Теплова енергія	$\Delta Q_{\text{інат.}} = Q_{\text{план.}} - Q_{\text{факт.}}$	Гкал
Електрична енергія	$\Delta W_{\text{інат.}} = W_{\text{баз.}} - W_{\text{факт.}}$	кВт·год
Холодна вода	$\Delta G_{\text{інат.}} = G_{\text{баз.}} - G_{\text{факт.}}$	м ³

Де: $\Delta Q_{\text{інат.}}$, $\Delta W_{\text{інат.}}$, $\Delta G_{\text{інат.}}$ – фактична економія теплової енергії, електроенергії, холодної води за і-тий квартал року відповідно, у натуральному вираженні;

Wібаз.,Gібаз – базові рівні витрати електроенергії, холодної води за і-тий квартал року відповідно, у натуральному вираженні, приведений до умов розрахункового періоду відповідно до затвердженої розпорядженням міського голови методології;

Qіплан. – планова витрата теплової енергії за і-тий квартал року відповідно, у натуральному вираженні;

Qіфакт.,Wіфакт.,Gіфакт. – фактичні витрати теплової енергії, електроенергії, холодної води за і-тий квартал року відповідно, у натуральному вираженні.

3.4. Для визначення фактичної економії ПЕР розрахунок ведеться за підсумками кварталу з урахуванням зміни тарифу, погодних та інших умов.

3.5. Фактичні витрати конкретного виду ПЕР за відповідний інтервал часу визначаються виключно на підставі **показань приладів обліку**.

3.6. Фактична економія ПЕР у грошовому вираженні визначається за формулами:

Вид енергетичного ресурсу	Формула	Од.вим.
Теплова енергія	$\Delta Q_{iuan} = \Delta Q_{inat} \cdot T_{it.e.факт.}$	Грн.
Електрична енергія	$\Delta W_{iuan} = \Delta W_{inat} \cdot T_{ie.e.факт.}$	
Холодна вода	$\Delta G_{iuan} = \Delta G_{inat} \cdot T_{iфакт.}$	

Де: ΔQ_{iuan} , ΔW_{iuan} , ΔG_{iuan} – фактична економія теплової енергії, електроенергії, холодної води за і-тий квартал року відповідно, у грошовому вираженні;

$T_{iфакт.}$ – поточна вартість (тариф) на відповідний вид енергетичного ресурсу в і-тому кварталі року, грн./од. ПЕР.

Сумарна фактична економія ПЕР у грошовому вираженні за і-тий квартал визначається як:

$$\Delta ПЕР_{iuan} = \Delta Q_{iuan} + \Delta W_{iuan} + \Delta G_{iuan}$$

3.7. Підставою для преміювання є величина сумарної досягнутої фактичної економії ПЕР у грошовому вираженні.

4. Порядок розподілу коштів матеріального заохочення

4.1. Керівник кожного бюджетного закладу повинен визначити та затвердити наказом перелік осіб відповідальних за раціональне використання ПЕР. До переліку входять керівник закладу та особи, що відповідають за його господарство.

4.2. Кошти від досягнутої економії ПЕР розподіляються наступним чином:

50% – спрямовується на енергозберігаючі заходи відповідного закладу. Після виконання таких заходів керівник закладу надає звіт про використання коштів в управлінні економіки;

50% - використовується на преміювання осіб, що визначені відповідальними за раціональне використання енергоресурсів. Преміювання керівника не має перевищувати 30% від суми, спрямованої на преміювання відповідальних осіб.

4.3. Моніторинг фактичного споживання ПЕР окремими установами в установленому порядку здійснює відділ місцевого економічного розвитку управління економіки Коростенської міської ради відповідно до показників занесених бюджетними закладами до ІСЕ.

4.4. За підсумками роботи керівник бюджетного закладу подає лист-подання на преміювання відповідальних осіб за раціональне використання ПЕР, попередньо узгодивши з управлінням економіки, до відповідного розпорядника бюджетних коштів, який виплачує премію.

Секретар міської ради

В. Вигівський

Пояснювальна записка
до проекту рішення 24 сесії Коростенської міської ради від 30.08.2018р.
«Про затвердження Положення про матеріальне стимулювання ощадного
використання (економію) паливно-енергетичних ресурсів в установах
бюджетної сфери міста Коростеня»

Коростенською міською радою прийнята та затверджена Програма «Впровадження системи енергетичного менеджменту в місті Коростень на 2017-2019 роки» (11 сесія VII скликання 22.12.2016 р. №486), яка спрямована на впровадження системи енергетичного менеджменту в місті Коростені з метою підвищення ефективності використання паливно-енергетичних ресурсів (далі – ПЕР) та економії бюджетних коштів за їх споживання.

З метою заохочення працівників та керівників бюджетних установ та організацій міста Коростеня до ощадного використання енергоресурсів, ефективного проведення муніципальної політики енергозбереження та на виконання Програми «Впровадження системи енергетичного менеджменту в місті Коростень на 2017-2019 роки», розроблений проект Положення про матеріальне стимулювання ощадного використання (економію) паливно-енергетичних ресурсів в установах бюджетної сфери міста Коростеня.

Дане Положення поширюється на бюджетні заклади міста, споживання енергоресурсів яких фінансується з міського бюджету, та які занесені до програмного інструменту «Інформаційна система енергомоніторингу (ІСЕ)».

Преміювання в рамках запропонованого Положення здійснюється при наявності:

- встановлених технічно і економічно обґрунтованих та в установленому порядку затверджених базових рівнів споживання ПЕР для кожного окремого закладу;
- систематичного достовірного обліку витрат ПЕР, що здійснюється на підставі показань приладів обліку та наповнення ІСЕ;
- контролю дотримання санітарно-гігієнічних норм мікроклімату у приміщеннях будівель та інших вимог діючого законодавства.

Проектом даного Положення пропонується кошти від досягнутої економії паливно-енергетичних ресурсів для конкретного закладу розподіляти наступним чином:

50% – спрямовується на енергозберігаючі заходи відповідного закладу. Після виконання таких заходів керівник закладу надає звіт про використання коштів в управлінні економіки;

50% - використовується на преміювання осіб, що визначені відповідальними за раціональне використання енергоресурсів. Преміювання керівника не має перевищувати 30% від суми, спрямованої на преміювання відповідальних осіб.

Начальник відділу
місцевого економічного розвитку

Г. С. Бабська

Довідка
про погодження проекту рішення
«Про затвердження Положення про матеріальне стимулювання ощадного
використання (економію) паливно-енергетичних ресурсів в установах
бюджетної сфери міста Коростеня»

Проект рішення розроблено:

Управлінням економіки виконавчого комітету Коростенської міської ради

Виконавець:

Чудаківська Тетяна Василівна, головний спеціаліст відділу місцевого економічного розвитку управління економіки виконавчого комітету Коростенської міської ради. Тел. 50244

Доповідає на сесії:

Ясинецький Олександр Анатолійович, заступник міського голови

Доповідає на засіданнях постійних комісій:

Ясинецький Олександр Анатолійович, заступник міського голови

Запросити: Представників розпорядників бюджетних коштів

Розсилка:

- управління економіки;
- фінансове управління;
- бухгалтерів виконавчого комітету Коростенської міської ради;
- КО «Коростенський міський центр фізичного здоров'я «Спорт для всіх»;
- БУ «Стадіон «Спартак»;
- КУ «Служба охорони громадського порядку м. Коростень «Яструб»;
- управління праці та соціального захисту населення;
- відділ освіти;
- відділ культури і туризму;
- відділ з питань цивільного захисту;
- Коростенська центральна міська лікарня;
- КУ «Центр соціальної реабілітації дітей-інвалідів «Джерело надії»;
- Коростенський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді;
- Коростенський міський центр соціальної підтримки дітей та сімей «Віри, Надії, Любові»;
- КУ «Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг)»;
- Коростенська міська комунальна рятувальна служба на воді.

Погоджено із зауваженнями: