

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Коростенської
міської ради VIII скликання
від 24.12.2020 р. № _____

**Програми зайнятості населення Коростенської міської територіальної
 громади на 2021-2025 роки**

1. Загальна характеристика Програми

1. Ініціатор розробки програми	Виконавчий комітет Коростенської міської ради
2. Дата номер і назва розпорядчого документа	Розпорядження міського голови №331 від 11.09.2020 року «Про розроблення проекту Програми економічного і соціального розвитку міста Коростеня на 2021 рік»
3. Розробник Програми	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради
4. Співрозробники Програми	Коростенський міський центр зайнятості
5. Відповідальний виконавець Програми	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради
6. Учасники Програми	Управління та відділи виконавчого комітету Коростенської міської ради, підприємства, установи та організації територіальної громади, Коростенський міський центр зайнятості (за згодою)
7. Термін реалізації Програми	2021 – 2025 роки
8. Джерела фінансування	Міський бюджет (у межах видатків, передбачених для реалізації програми на відповідний рік), обласний, державний бюджети, інші джерела фінансування, не заборонені законодавством
9. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації заходів, всього в тому числі:	3000,0 тис.грн. 2021 рік – 600,0 тис.грн. 2022 рік – 600,0 тис.грн. 2023 рік – 600,0 тис.грн. 2024 рік – 600,0 тис.грн. 2025 рік – 600,0 тис.грн.
9.1. кошти міського бюджету	1500,0 тис.грн.

	2021 рік – 300,0 тис.грн. 2022 рік – 300,0 тис.грн. 2023 рік – 300,0 тис.грн. 2024 рік – 300,0 тис.грн. 2025 рік – 300,0 тис.грн.
--	---

2. Опис проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

За попередніми розрахунками в усіх галузях Коростенської міської територіальної громади в 2020 році зайнято майже 18,0 тис. осіб.

Пандемія COVID-19 значно вплинула на стан ринку праці. Рівень безробіття в місті, як і в країні в цілому, стрімко почав зростати у квітні, із введенням жорсткого карантину. Очікується, що до кінця року статус безробітного матимуть 2805 осіб, що на 27% більше, ніж в 2019 році. В той же час, кількість запропонованих вакансій скоротилась на 3,4%. Згідно з прогнозними даними, в поточному році буде працевлаштовано на 14% менше осіб – 1093 проти 1248 в 2019 році.

Прогнозний показник кількості вивільнених працівників у 2020 році становить 72 працівника проти 27 у 2019 році.

Основні показники ринку праці Коростенської міської територіальної громади наведено нижче в таблиці 1.

Таблиця 1.

Основні показники розвитку	2019 р. звіт	2020 р. очік.	2021 р. прогноз	2021 р. у % до 2020 р.
Вивільнення працівників, осіб	27	72	50	69,0
Пропозиція робочої сили, осіб	730	705	900	128,0
Попит робочої сили, осіб	412	563	506	90,0
Навантаженість на одне робоче місце	5	4	4	100,0,
Одноразову допомогу для започаткування власної справи отримали, осіб	0	1	2	200,0
Виплачено одноразової допомоги для започаткування власної справи, тис. грн.	0	59,4	93,6	158,0
Виплачено з фонду соціального страхування застрахованим особам коштів, тис. грн.	33256,4	47886,2	52674,8	110,0,
Середній розмір виплати по безробіттю, грн.	3620,0	3547,0	3901,7	110,0
Чисельність громадян, які скористалися послугами служби зайнятості:	3461	3500	3250	93,0
- протягом періоду	700	900	800	88,0
Чисельність безробітних громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості:	2213	2805	2232	80,0
- протягом періоду	655	725	725	100,0
- станом на 01.01.20 (01.01.21, 01.01.22)	655	725	725	100,0
Працевлаштовано за сприянням СЗ	1248	1073	1102	103,0

- незайнятих громадян	677	582	590	101,0
- безробітних, у т.ч.	258	221	260	118,0
- молодь	3	2	2	100,0
- тимчасово переміщених	14	7	14	200,0
- учасники АТО				
Центром зайнятості надано	4198	3500	3200	91,0
- профорієнтаційних послуг, особам				
Усього проходило профпідготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації за направленням центру зайнятості	117	220	150	68,0
Залучено до участі в оплачуваних громадських роботах, осіб (додатково вказати що це за роботи)	109	130	110	100,0
Фінансування громадських робіт, усього тис. грн.	647,0	700,0	600,0	85,7
В т.ч. з міського бюджету	343,5	350,0	300,0	85,7

Але, незважаючи на позитивну динаміку, слід зазначити, що безробіття залишається нагальною проблемою громади. Особливо це стосується громадян, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, насамперед осіб передпенсійного віку, осіб з особливими потребами, які не досягли пенсійного віку, демобілізованих учасників антитерористичної операції та внутрішньо переміщених осіб.

Зайнятість працівників у галузях економіки в 2021– 2025 роках залежатиме від економічної, демографічної ситуацій, соціальних проблем та матеріального забезпечення населення.

За прогнозними показниками рух робочої сили через центр зайнятості у 2021 році складатиме 3250 осіб. В основному це через плінність кадрів на підприємствах, звернення до служби зайнятості молоді, яка закінчила навчання в навчальних закладах, звільнилася зі строкової служби, кадрові зміни на підприємствах, в результаті чого будуть вивільнені люди в результаті реорганізації підприємств, організацій та установ.

Програмою передбачаються заходи щодо пом'якшення ситуації з вивільненням працівників, посилення їх соціального захисту.

Зростає число актуальних вакансій, але проблеми працевлаштування незайнятих громадян в тому числі безробітних залишаються актуальними. Причинами не заповнення вакансій є дисбаланс на ринку праці, невідповідність професійно – кваліфікаційного складу безробітних вимогам роботодавців, відсутність досвіду роботи як у молоді – випускників, так і в інших категоріях населення за рахунок модернізації устаткування та методів роботи,

З метою пом'якшення напруги на ринку праці центр зайнятості планує надавати соціальні послуги для незайнятого населення у 2021–2025 роках на рівні 2020 року. Загальна чисельність осіб, охоплених активними формами сприяння зайнятості населення у 2021 році становитиме 4,5 тис.осіб.

В 2021 році планується працевлаштувати 1102 на новостворені та вільні робочі місця; забезпечити професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації 150 осіб, надати профорієнтаційних послуг майже

3200 особам (особлива увага буде приділятися школярам щодо популяризації робітничих професій та зайнятому населенню), залучити до громадських робіт та робіт тимчасового характеру 110 безробітних.

Впровадження відповідних заходів буде сприяти підвищенню особистої конкурентоспроможності незайнятих громадян на ринку праці, зміцненню взаємодії з соціальними партнерами та роботодавцями, впровадженню нових механізмів співпраці, забезпеченню індивідуального підходу до потреб працевлаштування незайнятих громадян, збереженню та створенню нових робочих місць.

Основними проблемами, які залишаються на ринку праці при вирішенні питань зайнятості є:

- низький рівень мотивації до праці та трудової активності населення;
- недостатній професійно – кваліфікаційний склад кадрів та дисбаланс на ринку праці;
- відсутня орієнтація на вимоги ринку праці щодо професійного навчання потребам роботодавців;
- прийняття нових законодавчих актів, які б стимулювали людей до праці.

Програму розроблено відповідно до пп. 1 п. «б» ч. 1 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та ст. 18 Закону України «Про зайнятість населення».

3. Мета Програми

Метою Програми є реалізація державної політики у сфері зайнятості шляхом ефективної співпраці органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, роботодавців, профспілок, служби зайнятості громади, спрямованої на зниження рівня безробіття, а також реалізація законного права громадян на працю, збереження діючих і створення високопродуктивних та високооплачуваних робочих місць, посилення мотивації до праці, підвищення рівня конкурентоспроможності населення, забезпечення відповідності трудових ресурсів вимогам сучасних виробництв, зниження професійно-кваліфікаційного дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили, здійснення соціального захисту тимчасово непрацюючих та підтримка неконкурентоспроможних на ринку праці громадян.

Основними завданнями Програми є:

- координація зусиль виконавчих органів ради, інших установ та організацій, пов'язаних з розробленням та виконанням заходів регулювання ринку праці та забезпечення продуктивної зайнятості;
- забезпечення гідного рівня матеріального добробуту і умов життя громадян шляхом дотримання державних соціальних гарантій;
- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості та детінізація відносин у трудовій сфері;
- зниження рівня безробіття та зменшення його тривалості;
- відтворення трудових ресурсів, збереження та створення нових робочих місць, легалізація існуючих робочих місць;

- здійснення моніторингу створення робочих місць у місті та інформаційне забезпечення Коростенської міської ради щодо реалізації завдань і заходів Програми.

4. Обґрунтування шляхів та засобів розв'язання проблем

Шляхами та способами розв'язання проблем є:

- розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;
- підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції;
- сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
- сприяння зайнятості осіб, з числа демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, переміщених з тимчасово окупованої території України або районів проведення АТО, ООС.

Заходи Програми направлені на:

- створення умов для розвитку економіки та сприяння створенню нових робочих місць, зокрема шляхом реалізації суб'єктами господарювання інфраструктурних та інвестиційних проектів і цільових програм;
- посилення мотивації до легальної і продуктивної праці;
- активізацію підприємницької ініціативи та самостійної зайнятості населення;
- сприяння зайнятості громадян, у тому числі учасників антитерористичної операції, операції об'єднаних сил, внутрішньо переміщених осіб та осіб з інвалідністю;
- підвищення конкурентоспроможності громадян, які потребують додаткових гарантій на ринку праці, зокрема молоді, внутрішньо переміщених осіб;
- заохочення роботодавців, які зберігають діючі та створюють нові робочі місця насамперед для громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, зокрема молоді та особам віком понад 45 років;
- забезпечення соціального захисту осіб у разі настання безробіття.

Відповідно до оцінки тенденцій соціально-економічного розвитку Коростенської міської територіальної громади та наявних проблем, у процесі виконання Програма може уточнюватися.

5. Строки та етапи виконання програм

Термін реалізації програми 2021-2025 роки, з розподілом по рокам.

6. Ресурсне забезпечення Програми

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми ¹	Роки реалізації Програми					Усього витрат на виконання програми
	2021 р.	2022 р.	2023 р.	2025 р.	2025 р.	
Обсяг ресурсів, усього, тис.грн. у тому числі:	600,0	600,0	600,0	600,0	600,0	3000,0
державний бюджет	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1500,0
міський бюджет	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1500,0
інші джерела, не заборонені законодавством	-	-	-	-	-	-

¹ Обсяг фінансування заходів Програми за рахунок коштів міського бюджету переглядається і затверджується щорічно міською радою за пропозицією управління праці та соціального захисту населення та Коростенського міського центру зайнятості

7. Напрями діяльності та заходи Програми

№	Назва напрямку діяльності	Перелік заходів	Строки виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис.грн.					Очікуваний результат ²
						2021 р.	2022 р.	2023 р.	2024 р.	2025 р.	
1.	Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць сприяння зайнятості населення	1.1. Сприяти у стимулюванні роботодавців до створення нових робочих місць для працевлаштування громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості, роботодавці (за згодою)	Державний бюджет	-	-	-	-	-	Створення нових робочих місць
		1.2. Сприяти у працевлаштуванні на нові робочі місця молоді, яка здобула професійно-технічну або вищу освіту та якій надається перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) з компенсацією фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості, роботодавці (за згодою)	Державний бюджет	-	-	-	-	-	Працевлаштування молоді
		1.3. З метою прискорення працевлаштування на нові робочі місця та набуття практичних навичок роботи організувати стажування безробітних в т.ч. випускників	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості, роботодавці (за згодою)	Державний бюджет, кошти підприємств (за	-	-	-	-	-	Працевлаштування на нові робочі місця

² Кількісні, якісні та показники ефективності, яких можна досягти в ході виконання заходів Програми наведено в розділі 8 « Результативні показники Програми»

навчальних закладів безпосередньо на робочих місцях на підприємствах, установах та організаціях			згодою)						
1.4. З метою додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та за умови співфінансування з коштів місцевого бюджету та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття організувати громадські роботи та інші роботи тимчасового характеру	2021- 2025	Управління праці та соціального захисту населення, відділ охорони здоров'я, відділ освіти виконавчого комітету Коростенської міської ради, Коростенський міський центр зайнятості, роботодавці (за згодою)	Державн ий бюджет, Міський бюджет	600,0	600,0	600,0	600,0	600,0	Виконання робіт суспільного значення, забезпечення зайнятості населення
1.5. Забезпечити розгляд питань створення та легалізації робочих місць на засіданнях робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	2021- 2025	Виконавчий комітет Коростенської міської ради, Коростенський міський центр зайнятості, Управління праці та соціального захисту населення	-	-	-	-	-	-	Легалізація зайнятості
1.6. Сприяти у посиленні мотивації економічно активного населення до легальної зайнятості та забезпечення	2021- 2025	Виконавчий комітет Коростенської міської ради, Коростенський	-	-	-	-	-	-	

	<p>державних гарантій в оплаті праці шляхом проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників</p>		<p>міський центр зайнятості, Управління праці та соціального захисту населення</p>							
	<p>1.7. Активізувати роботу з профілактики та запобігання масовому вивільненню працівників шляхом: - удосконалення системи своєчасного попередження роботодавцями державної служби зайнятості про масові звільнення працівників; - профілактики настання страхових випадків у працівників, які можуть бути звільнені за ініціативою роботодавців, зокрема тимчасового переведення на іншу роботу; - запровадження професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників, які можуть опинитися або перебувають під загрозою звільнення за ініціативою роботодавців; - залучення до оплачуваних громадських робіт працівників, які переведені до роботи в</p>	<p>2021-2025</p>	<p>Виконавчий комітет Коростенської міської ради, Коростенський міський центр зайнятості, Управління праці та соціального захисту населення</p>	<p>Державний бюджет</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>Запобігання масовому вивільненню працівників</p>

		режимі неповного робочого часу									
2.	Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення	2.1. Удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю, підвищення мотивації заінтересованості молоді до оволодіння робітничими професіями; забезпечення систематичного інформування молоді щодо можливостей працевлаштування.	2021-2025	Виконавчий комітет Коростенської міської ради, Коростенський міський центр зайнятості, відділ освіти виконавчого комітету Коростенської міської ради, роботодавці (за згодою)	Державний бюджет	-	-	-	-	-	Забезпечити реформування системи підготовки кадрів
		2.2. Стимулювання заінтересованості роботодавців до професійного навчання працівників на виробництві; створення та забезпечення ефективного функціонування системи підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	2021-2025	Виконавчий комітет Коростенської міської ради, Коростенський міський центр зайнятості, роботодавці (за згодою)	Державний бюджет	-	-	-	-	-	Забезпечити підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення
		2.3. Здійснювати інформування роботодавців та шукачів роботи про можливості професійного навчання безробітних на базі центрів професійно-технічної освіти служби зайнятості	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості	Державний бюджет	-	-	-	-	-	Наявність інформації про можливості професійного навчання безробітних на

3.	Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції	2.4. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо формування в суспільстві соціально відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді	2021-2025	Виконавчий комітет Коростенської міської ради, Коростенський міський центр зайнятості, відділ освіти виконавчого комітету Коростенської міської ради, роботодавці (за згодою)	Державний бюджет	-	-	-	-	-	базі центрів професійно-технічної освіти служби зайнятості
		3.1. Посилення контролю за використанням роботодавцями праці іноземців та осіб без громадянства з метою запобігання їх нелегальній зайнятості	2021-2025	Виконавчий комітет Коростенської міської ради, Коростенський міський центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради,	Державний бюджет	-	-	-	-	-	Формування в суспільстві соціально відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді

			роботодавці (за згодою)								
		3.2. Сприяти у вирішенні питань працевлаштування осіб, які мають статус біженця, та тих, які шукають притулок в Україні	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради	Державний бюджет	-	-	-	-	-	Соціальна адаптація
		3.3 Проведення інформаційних заходів, пов'язаних із регулюванням проблем внутрішньої трудової міграції, легалізації зайнятості, надання соціальних послуг трудовим мігрантам у разі настання безробіття	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради	Державний бюджет	-	-	-	-	-	
4.	Сприяння зайнятості громадян в т.ч. які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	4.1. Стимулювання заінтересованості роботодавців у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення	2021-2025	Виконавчий комітет Коростенської міської ради, Коростенський міський центр зайнятості, роботодавці за згодою	Державний бюджет	-	-	-	-	-	Забезпечення зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці
		4.2. Застосування гнучких умов трудового договору, зокрема для молоді та осіб з	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості,	Державний бюджет	-	-	-	-	-	

інвалідністю		управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради							
4.3. Сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради	Державний бюджет	-	-	-	-	-	
4.4. Забезпечити проведення спільних нарад з роботодавцями та особами з обмеженими фізичними можливостями для активізації отримання дотацій на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів та з питання доцільності надання безповоротної фінансової допомоги та створення робочих місць для інвалідів	2021-2025	Виконавчий комітет Коростенської міської ради, Коростенський міський центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, роботодавці (за згодою)	Державний бюджет	-	-	-	-	-	
4.5. Перепідготовка та підвищення кваліфікації осіб з інвалідністю за направленням	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості	Державний бюджет	-	-	-	-	-	Трудова реабілітація осіб з

центрів зайнятості									інвалідністю
4.6. Надавати профорієнтаційні послуги особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці з метою підвищення їх конкурентоспроможності та адаптації до сучасних економічних умов	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості	Державний бюджет	-	-	-	-	-	Забезпечення зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці
4.7. Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості	Державний бюджет	-	-	-	-	-	
4.8. Забезпечувати надання на належному рівні профорієнтаційних послуг: - випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомленого вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування; - молоді із залученням організацій роботодавців та їх об'єднань, організацій профспілок та їх об'єднань з метою мотивації до вибору робітничих професій,	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості, відділ освіти виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління з питань виконання кримінальних покарань та пробації (за згодою), роботодавці (за згодою)	Державний бюджет	-	-	-	-	-	

необхідних у реальному секторі економіки;

- в установах виконання покарань Державної пенітенціарної служби та навчальних закладах, створених з метою професійно-технічного та загальноосвітнього навчання засуджених;

- вивільнюваних працівників та працюючого персоналу з урахуванням потреб особистості, виробництва на ринку праці;

- особам віком старше 45 років з метою формування в них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці, сприяння у підвищенні соціальної та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості в Україні;

- тимчасово переміщеним особам, проведення виїзних інформаційно-роз'яснювальних заходів у місцях їх тимчасового розміщення, у т.ч. з використанням мобільних засобів інформування;

- для безробітних демобілізованих учасників АТО/ООС, метою яких є пошук нових сенсів і стимулів

(мотивацій) до успішної професійної реалізації в мирному житті.									
4.9. Сприяти у забезпеченні першим робочим місцем осіб з числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, неповнолітніх	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості, служба у справах дітей, роботодавці (за згодою)	Державний бюджет	-	-	-	-	-	
4.10. Сприяти у працевлаштуванні осіб з числа військовослужбовців, звільнених із служби у Збройних Силах України, учасників АТО/ООС, зокрема шляхом залучення до організації підприємницької діяльності	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості, роботодавці (за згодою)	Державний бюджет	-	-	-	-	-	
4.11. Постійне та невідкладне інформування правоохоронних і контролюючих органів про випадки порушення трудових прав дітей	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості, роботодавці (за згодою)	Державний бюджет	-	-	-	-	-	Забезпечення гарантій зайнятості неповнолітніх, дітей – сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування
4.12. Сприяння у зайнятості учасників бойових дій, зазначених у пунктах 19 та 20 частини першої статті 6 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», шляхом компенсації	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості	Державний бюджет	-	-	-	-	-	Забезпечення зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на

	роботодавцям витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування									рівних умовах конкурувати на ринку праці
	4.13. Здійснення заходів сприяння у зайнятості для внутрішньо переміщених осіб з числа зареєстрованих безробітних, визначених статтею 24-1 Закону України «Про зайнятість населення»	2021-2025	Коростенський міський центр зайнятості	Державний бюджет	-	-	-	-	-	
Всього по програмі					600,0	600,0	600,0	600,0	600,0	

8. Результативні показники Програми

№ з/п	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідні дані на початок дії програми	Роки реалізації				
				2021 р.	2022 р.	2023 р.	2024 р.	2025 р.
Показники продукту								
1	Кількість працевлаштованих осіб, з них	осіб	1073	1102	1110	1110	1110	1110
2	Працевлаштовано молоді	осіб	221	260	260	260	260	260
3	Працевлаштовано тимчасово переміщених осіб	осіб	2	2	2	2	2	2
4	Працевлаштовано учасників АТО/ООС	осіб	7	14	14	14	14	14
5	Кількість осіб, що пройшли професійне навчання	осіб	220	150	150	150	150	150
6	Кількість осіб, залучених до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру	осіб	130	110	110	110	110	110
7	Кількість осіб, охоплених профорієнтаційними послугами	осіб	3500	3200	3200	3200	3200	3200
Показники ефективності								
1	Навантаження на одне робоче місце	осіб	4	4	4	4	4	4
2	Середній розмір виплати допомоги по безробіттю 1 безробітному	грн.	3547,0	3901,7	3901,7	3901,7	3901,7	3901,7

9. Організація виконання та контролю за ходом виконання Програми

Організаційне і методичне супроводження та контроль за реалізацією Програми здійснюватиметься управлінням праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради та Коростенським міським центром зайнятості.

Заходи Програми можуть бути скориговані з урахуванням існуючої соціально-економічної ситуації, реальних можливостей бюджету міста та у випадках зміни законодавчих, нормативно-правових та інших актів. Коригування здійснюється за ініціативи виконавців Програми, постійних комісій міської ради, громадських організацій. Ініціатор готує пропозиції з детальним обґрунтуванням запропонованих змін. Управління праці та соціального захисту населення подає проєкт рішення щодо змін до Програми на розгляд виконавчому комітету та міській раді.

Звітування по Програмі здійснюється раз на рік при розробці підсумків виконання Програми економічного та соціального розвитку міста Коростеня, що подаються на розгляд виконавчому комітету та міській раді.

Секретар міської ради

Олександр ОЛЕКСІЙЧУК

